

## ● 職員の勤務時間、その他勤務条件の状況

(1) 職員の標準的な勤務時間 ※令和 7 年 4 月 1 日現在

| 開始時刻        | 終了時刻        | 休憩時間      | 1 日の勤務時間  | 1 週間の勤務時間  |
|-------------|-------------|-----------|-----------|------------|
| 午前 8 時 30 分 | 午後 5 時 15 分 | 正午～午後 1 時 | 7 時間 45 分 | 38 時間 45 分 |

(2) 年次有給休暇の取得状況【令和 6 年度】

1 年度につき 20 日付与

※付与された翌年度に限り繰越可能（最大 40 日）

| 平均付与日数 | 37.5 日 | 平均取得日数 | 13 日 |
|--------|--------|--------|------|
|--------|--------|--------|------|



## ● 給与の状況【(1)・(4) = 令和 6 年度、(2)・(3)・(5) = 令和 7 年 4 月 1 日現在】

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 歳出額 (A)       | 実質収支         | 人件費 (B)      | 人件費率 (B/A) | (参考)<br>令和 5 年度の人件費率 |
|---------------|--------------|--------------|------------|----------------------|
| 66,010,466 千円 | 3,624,731 千円 | 8,832,614 千円 | 13.4%      | 12.9%                |

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額

|       | 平均年齢     | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|-------|----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 41 歳 7 月 | 326,271 円 | 423,103 円 |
| 技能労務職 | 55 歳 4 月 | 273,288 円 | 314,080 円 |
| 消防職   | 37 歳 9 月 | 305,677 円 | 384,114 円 |

(3) 職員の初任給の状況

|       |     | 初任給       | 2 年後の給料   |
|-------|-----|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 220,000 円 | 230,000 円 |
|       | 大学卒 | 220,000 円 | 230,000 円 |
| 消防職   | 高校卒 | 188,000 円 | 201,000 円 |

(4) 職員の期末手当・勤勉手当

| 平均支給額    | 令和 6 年度支給割合          |                      |
|----------|----------------------|----------------------|
|          | 期末手当                 | 勤勉手当                 |
| 1,558 千円 | 2.50 月分<br>(1.40 月分) | 2.10 月分<br>(1.00 月分) |

職務の級などによる加算措置 5 ～ 20%

※ ( ) 内は定年前再任用短時間勤務職員および暫定再任用職員に係る支給割合

(5) 特別職の報酬等

|    |     |           |
|----|-----|-----------|
| 給料 | 市 長 | 999,000 円 |
|    | 副市長 | 834,000 円 |
|    | 教育長 | 659,000 円 |
|    | 議 長 | 570,000 円 |
| 報酬 | 副議長 | 520,000 円 |
|    | 議 員 | 485,000 円 |

期末手当(令和 6 年度支給割合) = すべて 4.60 月分

## 副市長に田中登氏が就任しました



10 月 1 日、副市長に田中登氏が就任しました。田中氏は、平成 5 年に防衛庁（現防衛省）に入庁し、会計や人事教育、情報公開などの業務を担当してきました。また、能登半島地震の際には、現地に長期間駐在し、政府などとの連携・調整に従事するなど、災害対応にも精通しています。

これまでの経験を生かしながら、さまざまな分野で国や県との対外的な調整などを行います。



# 市職員 人事行政の運営状況

市では、人事行政の運営などの公平性・透明性を高めるために、条例に基づき、職員の給与、研修などの状況について、定期的に公表しています。令和 6 年度の状況をお知らせします。

詳細 人事課 ☎ 058-383-1450

## ● 職員の福祉および利益の保護の状況【令和 6 年度】

(1) 職員の健康管理事業の状況

| 区分                 | 受診者数など   |
|--------------------|----------|
| 年代別総合健康診断          | 677 人    |
| ストレスチェック制度         | 888 人    |
| 生活習慣病予防検診（人間ドックなど） | 431 人    |
| 深夜業務従事者健康診断        | 133 人    |
| 採用時健康診断            | 57 人     |
| 保健師による健康相談など       | のべ 338 人 |

(2) 公務災害の発生状況

|      |     |
|------|-----|
| 公務災害 | 4 件 |
| 通勤災害 | 1 件 |

(3) 措置要求および審査請求の状況

|      |     |
|------|-----|
| 措置要求 | 0 件 |
| 審査請求 | 0 件 |

## ● 採用・退職の状況【令和 6 年度】

(1) 職員の採用・退職の状況

|                  |       |
|------------------|-------|
| 令和 6 年 4 月 1 日現在 | 935 人 |
| 退職者数             | 68 人  |
| 採用者数             | 95 人  |
| 令和 7 年 4 月 1 日現在 | 962 人 |

※一般職に属する職員数

(2) 令和 7 年度部門別職員数の状況

|           |       |
|-----------|-------|
| 一般行政部門    | 560 人 |
| 教育・消防部門   | 308 人 |
| 公営企業等会計部門 | 94 人  |
| 合計        | 962 人 |

※ 4 月 1 日現在の職員数

## ● 人事評価の状況【令和 6 年度】

|    |                                 |
|----|---------------------------------|
| 時期 | 9 月 30 日、3 月 31 日               |
| 対象 | 全職員                             |
| 方法 | 評価項目ごとに S ～ D の 5 段階評価          |
| 活用 | 勤勉手当の成績率への反映（-0.105 月～0.27 月）など |

## ● 退職管理の状況

|          |                             |
|----------|-----------------------------|
| 届出内容     | 再就職日、再就職先の名称、再就職先の業務内容・地位など |
| 届出時期・届出先 | 再就職後速やかに市長公室人事課に提出          |

## ● 研修の状況【令和 6 年度】

| 区分   | 職場外研修 | 派遣研修  |
|------|-------|-------|
| 受講者数 | 645 人 | 117 人 |

## ● 育児休業などに関する状況【令和 6 年度】

| 区分 | 取得者数 |      |       | 新たに取得可能となった職員 |            |
|----|------|------|-------|---------------|------------|
|    | 育児休業 | 部分休業 | 育児短時間 | 育児休業等対象者数     | うち育児休業取得者数 |
| 男性 | 19 人 | 1 人  | 2 人   | 28 人          | 12 人       |
| 女性 | 42 人 | 8 人  | 9 人   | 24 人          | 24 人       |
| 計  | 61 人 | 9 人  | 11 人  | 52 人          | 36 人       |

今回掲載したものは、概要版です。詳細資料は、市政情報コーナー（市役所 2 階）や、市ウェブサイトでご覧いただけます。

