

**人事行政の運営等の状況の公表**  
**(平成29年度)**

**各 務 原 市**  
**市長公室人事課**

市では、市民の皆さんに人事行政の運営等の状況を公表することによって、その公平性・透明性を高めることを目的とした「各務原市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」を制定しています。

この条例に基づき、職員の給与、勤務条件、研修などの状況について年1回、定期的に公表いたします。

《 内 容 》

|      |                    |        |
|------|--------------------|--------|
| I    | 職員の任免及び職員数に関する状況   | 3~4頁   |
| II   | 職員の競争試験の状況         | 5頁     |
| III  | 職員の給与の状況           | 6~17頁  |
| IV   | 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 | 18、19頁 |
| V    | 職員の分限及び懲戒処分の状況     | 20頁    |
| VI   | 職員のサービスの状況         | 21頁    |
| VII  | 職員の研修及び人事評価の状況     | 22頁    |
| VIII | 職員の福祉及び利益の保護の状況    | 23、24頁 |

## I 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況(28年4月2日～29年4月1日)

|           |      |      |           |
|-----------|------|------|-----------|
| 28年4月1日現在 | 退職者数 | 採用者数 | 29年4月1日現在 |
| 845人      | 50人  | 63人  | 858人      |

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長は含まない)

(2) 事由別退職者数(28年度)

|      |      |      |       |     |     |
|------|------|------|-------|-----|-----|
| 定年退職 | 勸奨退職 | 普通退職 | 割愛・出向 | その他 | 計   |
| 32人  | 0人   | 14人  | 7人    | 4人  | 50人 |

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

|           |        |      | 職員数   |       | 対前年増減数                     | 主な増減理由             |                  |
|-----------|--------|------|-------|-------|----------------------------|--------------------|------------------|
|           |        |      | 平成28年 | 平成29年 |                            |                    |                  |
| 普通会計部門    | 一般行政部門 | 議会   | 8人    | 8人    | ±0                         | シティプロモーション充実等のための増 |                  |
|           |        | 総務   | 149人  | 158人  | +9                         |                    |                  |
|           |        | 税務   | 38人   | 38人   | ±0                         |                    |                  |
|           |        | 労働   | 4人    | 2人    | △2                         |                    | 定員の見直し           |
|           |        | 農林水産 | 12人   | 11人   | △1                         |                    | 定員の見直し           |
|           |        | 商工   | 20人   | 21人   | +1                         |                    | 博物館リニューアル業務のための増 |
|           |        | 土木   | 64人   | 66人   | +2                         |                    | 維持管理業務充実等のための増   |
|           |        | 民生   | 125人  | 123人  | △2                         |                    | 定員の見直し           |
|           |        | 衛生   | 57人   | 59人   | +2                         |                    | 東保健相談センター開設のための増 |
|           |        | 小計   | 477人  | 486人  | +9                         |                    |                  |
|           | 教育部門   | 115人 | 114人  | △1    | 定員の見直し                     |                    |                  |
|           | 消防部門   | 177人 | 178人  | +1    | 消防出動態勢充実のための増              |                    |                  |
|           | 小計     | 769人 | 778人  | +9    |                            |                    |                  |
| 公営企業等会計部門 | 水道     | 30人  | 30人   | ±0    | 下水道事業スタッフ充実のための増<br>定員の見直し |                    |                  |
|           | 下水道    | 15人  | 16人   | +1    |                            |                    |                  |
|           | その他    | 31人  | 34人   | +3    |                            |                    |                  |

|     |     |       |       |     |  |
|-----|-----|-------|-------|-----|--|
|     | 小 計 | 76 人  | 80 人  | +4  |  |
| 合 計 |     | 845 人 | 858 人 | +13 |  |

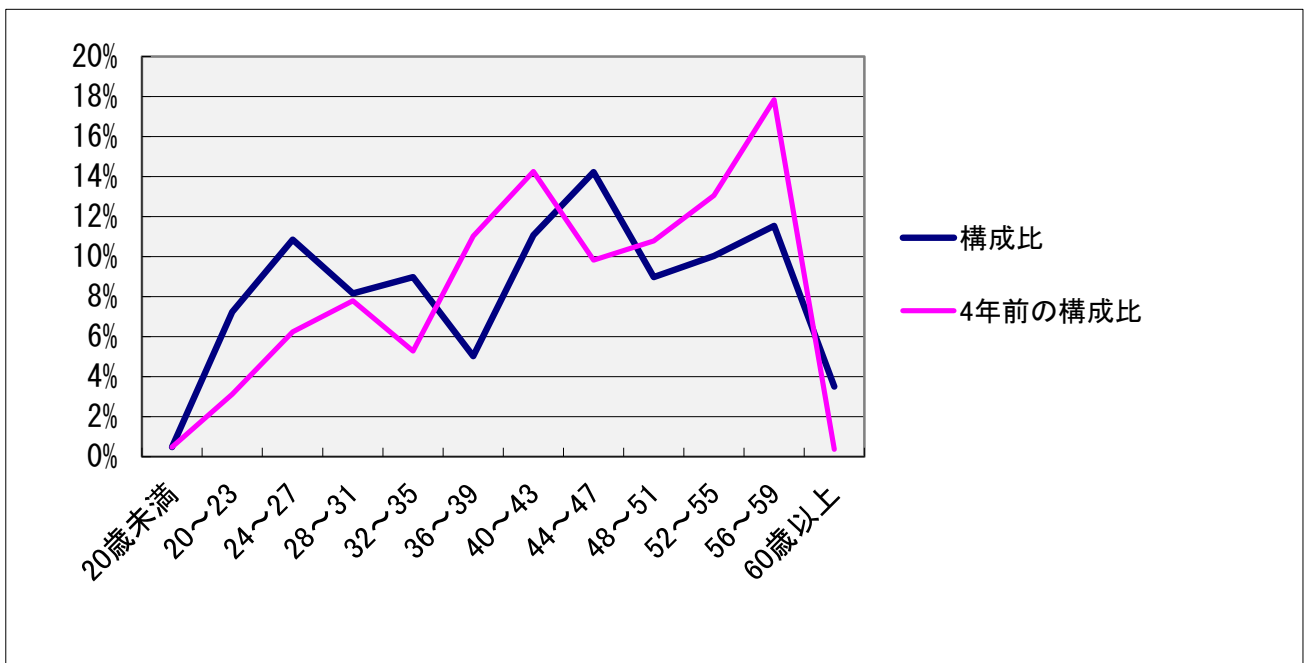
(注) 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長は含まない。)

(4) 年齢別職員構成の状況

(29年4月1日現在)

| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 4人    | 62人     | 93人     | 70人     | 77人     | 43人     | 95人     | 122人    | 77人     | 86人     | 99人     | 30人   | 858人 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長は含まない)



(5) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別      | 年度 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 過去5年間の増減数<br>(率) |        |
|----------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|--------|
| 一般行政     |    | 494 | 470 | 470 | 472 | 477 | 486 | -8               | -1.6%  |
| 教育       |    | 133 | 120 | 117 | 117 | 115 | 114 | -19              | -14.3% |
| 消防       |    | 169 | 168 | 169 | 176 | 177 | 178 | 9                | 5.3%   |
| 普通会計 合計  |    | 796 | 758 | 756 | 765 | 769 | 778 | -18              | -2.3%  |
| 公営企業等 合計 |    | 80  | 77  | 75  | 73  | 76  | 80  | 0                | 0.0%   |
| 総合計      |    | 876 | 835 | 831 | 838 | 845 | 858 | -18              | -2.1%  |

(注) 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長は含まない。)

## II 職員の競争試験の状況

採用試験の実施状況（28年度）

| 職種                |                        | 採用予定者数 | 申込者数        | 受験者数<br>(A) | 一次<br>合格者数 | 二次<br>合格者数 | 最終<br>合格者数<br>(B) | 競争率<br>(A/B) |
|-------------------|------------------------|--------|-------------|-------------|------------|------------|-------------------|--------------|
| 大学<br>卒<br>程度     | 行政                     | 17     | 166<br>(64) | 151<br>(59) | 58<br>(21) | 34<br>(14) | 21<br>(10)        | 7.2          |
|                   | 土木                     | 3      | 8<br>(1)    | 8<br>(1)    | 6<br>(1)   | /          | 3<br>(1)          | 2.7          |
|                   | 土木<br>(民間企業等<br>職務経験者) | 2      | 2<br>(0)    | 2<br>(0)    | 1<br>(0)   | /          | 1<br>(0)          | 2.0          |
|                   | 建築                     | 1      | 4<br>(2)    | 4<br>(2)    | 2<br>(1)   | /          | 1<br>(0)          | 4.0          |
|                   | 建築<br>(民間企業等<br>職務経験者) | 1      | 1<br>(1)    | 1<br>(1)    | 0<br>(0)   | /          | 0<br>(0)          | 0.0          |
|                   | 電気                     | 1      | 2<br>(0)    | 2<br>(0)    | 2<br>(0)   | /          | 1<br>(0)          | 2.0          |
|                   | 保健師                    | 2      | 6<br>(6)    | 6<br>(6)    | 4<br>(4)   | /          | 2<br>(2)          | 3.0          |
|                   | 学芸員<br>(考古学)<br>第1回    | 1      | 2<br>(2)    | 2<br>(2)    | 0<br>(0)   | /          | 0<br>(0)          | 0.0          |
|                   | 学芸員<br>(考古学)<br>第2回    | 1      | 1<br>(1)    | 1<br>(1)    | 1<br>(1)   | /          | 1<br>(1)          | 1.0          |
|                   | 学芸員<br>(美術)            | 1      | 1<br>(1)    | 1<br>(1)    | 1<br>(1)   | /          | 1<br>(1)          | 1.0          |
|                   | 精神保健<br>福祉士            | 1      | 0<br>(0)    | /           | /          | /          | /                 | /            |
| 短<br>大<br>卒<br>程度 | 保育士                    | 3      | 16<br>(15)  | 13<br>(12)  | 7<br>(7)   | /          | 4<br>(4)          | 3.3          |
| 大<br>学<br>卒<br>程度 | 消防職                    | 5      | 34<br>(0)   | 34<br>(0)   | 12<br>(0)  | /          | 4<br>(0)          | 8.5          |
| 高<br>校<br>卒<br>程度 | 消防職                    | 3      | 21<br>(0)   | 21<br>(0)   | 7<br>(0)   | /          | 5<br>(0)          | 4.2          |

(注) 1 最終合格者数には、補欠合格者は含まれていません。

2 ( ) 内は女性で内数です。

### Ⅲ 職員の給与の状況

#### 1 総括

##### (1) 人件費等の状況

[普通会計決算]

| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(28年1月1日) | 歳出額<br>A              | 実質収支                 | 人件費<br>B             | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>27年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-------------|-------------------|
| 28年度 | 148,409人              | 478億<br>8,694万<br>6千円 | 26億<br>1,226万<br>3千円 | 64億<br>7,640万<br>0千円 | 13.5%       | 14.3%             |

(注) 人件費には特別職に支給される給料・報酬を含んでいます。

[水道事業決算]

| 区分   | 総費用<br>A         | 純損益<br>または実質収支  | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>27年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|------|------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|---------------------------------|
| 28年度 | 21億3,614万<br>0千円 | 4億6,758万<br>2千円 | 2億1,109万<br>0千円 | 9.9%                      | 10.8%                           |

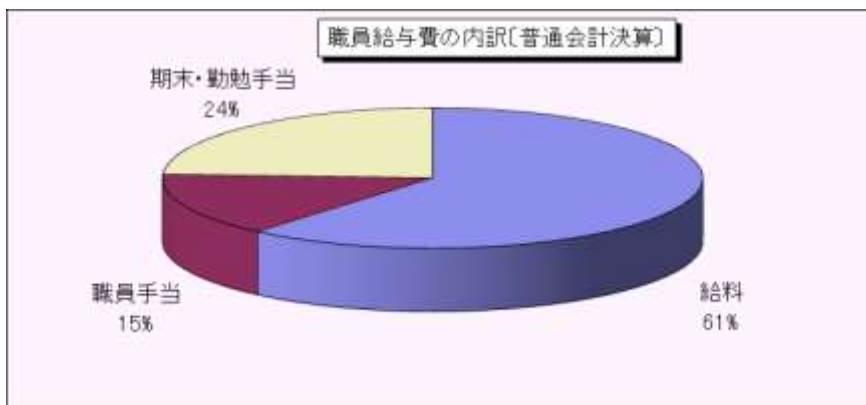
(注) 資本勘定支弁職員に係る給与費1,512万8千円を含みません。

##### (2) 職員給与費の状況

[普通会計決算]

| 区分   | 職員数 A | 給与費              |                 |                  |                  | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|-------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
|      |       | 給料               | 職員手当            | 期末・勤勉<br>手当      | 計 B              |                  |
| 28年度 | 769人  | 28億9,515<br>万1千円 | 6億9,253万<br>9千円 | 11億4,409<br>万0千円 | 47億3,178<br>万0千円 | 615万3千円          |

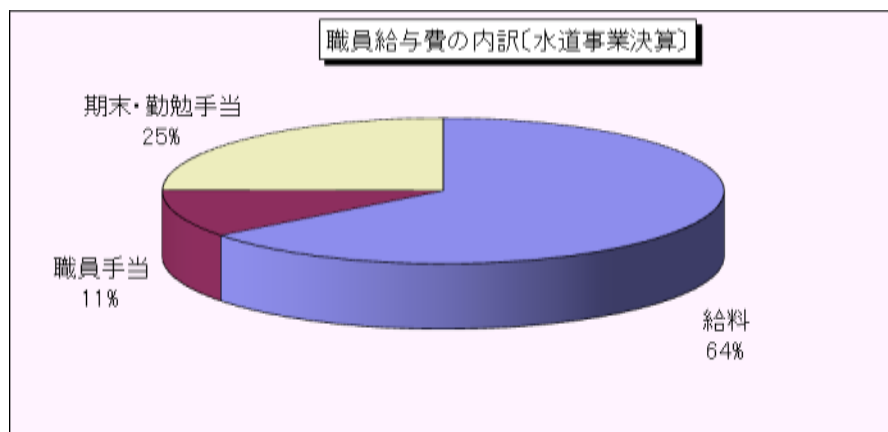
- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数です。  
 3 給与費については、再任用短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。



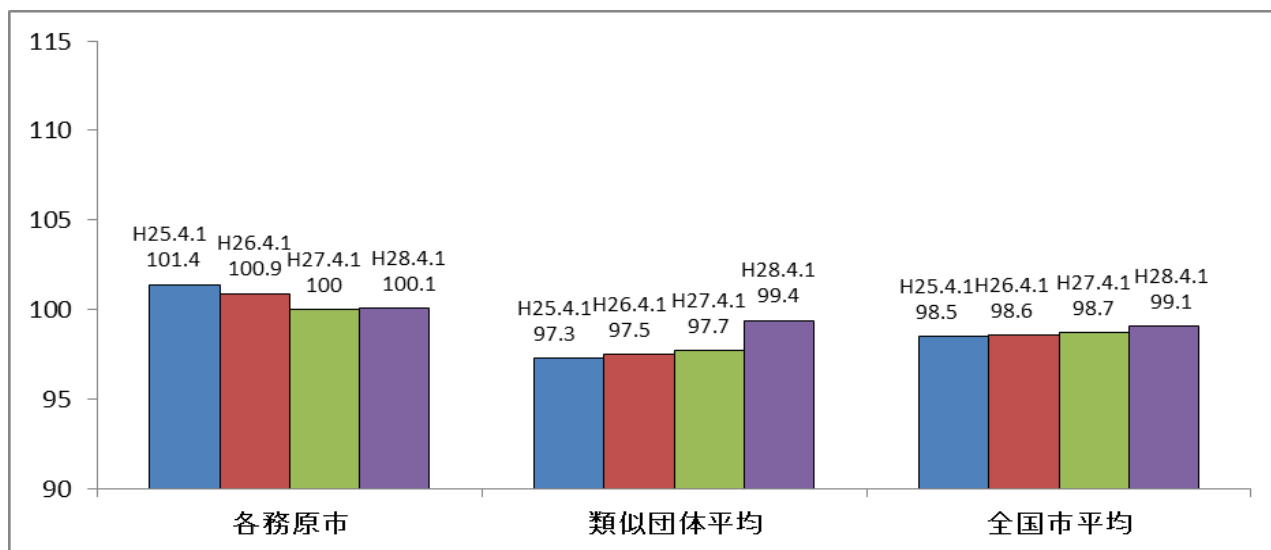
〔水道事業決算〕

| 区分    | 職員数 A | 給 与 費               |                 |                  |                     | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-------|-------|---------------------|-----------------|------------------|---------------------|------------------|
|       |       | 給料                  | 職員手当            | 期末・勤勉<br>手当      | 計 B                 |                  |
| 28 年度 | 30 人  | 1 億 1,353 万<br>3 千円 | 1,868 万<br>4 千円 | 4,379 万円<br>4 千円 | 1 億 7,601 万<br>1 千円 | 586 万 7 千円       |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、平成 28 年 4 月 1 日現在の人数です。



(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を 100 として計算した指数です。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。  
3 平成 25 年は、国家公務員の時限的な（2 年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値です。

- ※ 平成 28 年 4 月 1 日のラスパイレス指数が、①3 年前に比べ 1 ポイント以上上昇している場合、  
②3 年連続で上昇している場合、③100 を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

学歴や年齢によらず、能力ある職員を登用してきたことから、ラスパイレス指数が高い数値となっており、人事院勧告を踏まえた給料体系になっています。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2% の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[  実施     未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成 27 年 4 月 1 日  
 （内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均 2% の引下げを実施。激変緩和のため、3 年間（平成 30 年 3 月 31 日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準 3% に対し、各務原市においても 3% を支給  
 （実施時期）平成 27 年 4 月 1 日より実施。段階的に支給割合を引き上げることとし、平成 27 年 4 月 1 日時点は 1%、給与改定後は平成 27 年 4 月に遡及し 2%、平成 28 年 4 月 1 日時点は 3% を支給。

（参考）

|            | 平成 26 年度<br>の支給割合 | 平成 27 年度の支給割合 |       | 平成 28 年度<br>の支給割合 |
|------------|-------------------|---------------|-------|-------------------|
|            |                   | 4 月 1 日時点     | 遡及改定後 |                   |
| 国基準による支給割合 | 0%                | 1%            | 2%    | 3%                |
| 各務原市の支給割合  | 0%                | 1%            | 2%    | 3%                |

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成 27 年 4 月 1 日実施）

(5) 特記事項

特になし



## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（29年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢   | 職員数  | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|-----------|--------|------|----------|----------|
| 一般行政職     | 42歳1月  | 477人 | 318,049円 | 402,347円 |
| 技能労務職     | 51歳8月  | 39人  | 281,836円 | 318,096円 |
| うち清掃職員    | 51歳5月  | 4人   | 307,050円 | 368,645円 |
| うち調理員     | 52歳10月 | 16人  | 273,869円 | 293,949円 |
| うち用務員     | 52歳3月  | 12人  | 274,992円 | 303,642円 |
| うち運転手     | 47歳6月  | 4人   | 294,575円 | 369,413円 |
| うちその他     | 48歳8月  | 3人   | 301,100円 | 368,881円 |
| 消防職       | 37歳6月  | 178人 | 284,830円 | 365,579円 |
| 企業職〔水道事業〕 | 43歳0月  | 30人  | 305,103円 | 368,442円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、29年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

### (2) 職員の初任給の状況（29年4月1日現在）

| 区 分   |     | 各務原市     |          | 国        |          |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
|       |     | 初任給      | 2年後の給料   | 初任給      | 2年後の給料   |
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,200円 | 191,700円 | 178,200円 | 191,700円 |
| 消防職   | 大学卒 | 178,200円 | 191,700円 | —        | —        |
|       | 高校卒 | 146,100円 | 155,800円 | —        | —        |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（29年4月1日現在）

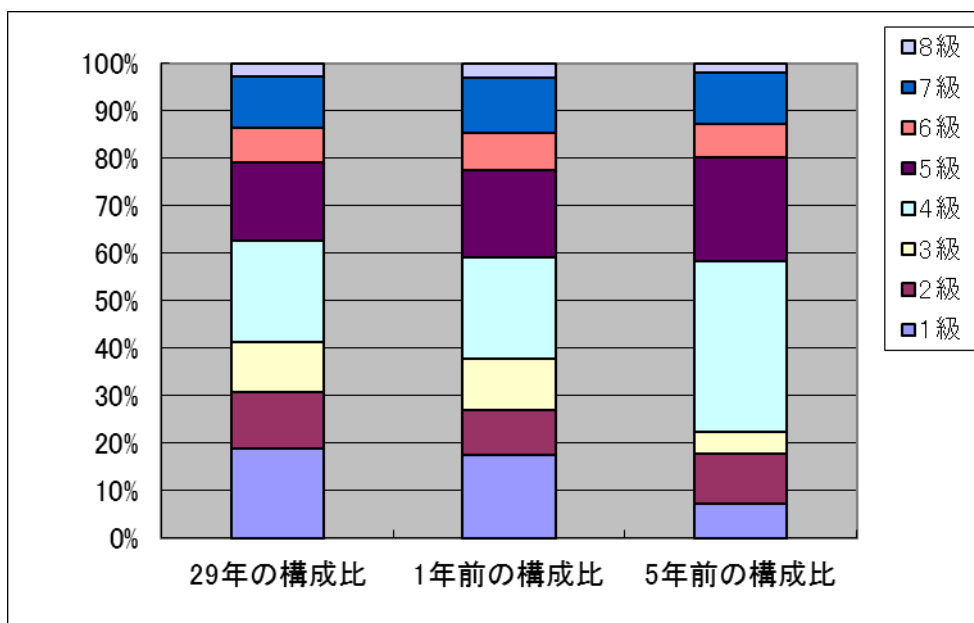
| 区 分   |     | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 253,159円 | 362,850円 | 376,044円 | 409,957円 |
|       | 高校卒 | —        | —        | 345,175円 | —        |
| 技能労務職 | 高校卒 | —        | —        | —        | —        |
| 消防職   | 大学卒 | 236,333円 | —        | —        | —        |
|       | 高校卒 | 220,117円 | —        | 371,633円 | 374,900円 |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (29年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容  | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|-----------|-----|-------|----------|-----------|
| 1級 | 主事補・主事    | 85人 | 18.8% | 141,600円 | 246,600円  |
| 2級 | 主事        | 54人 | 12.0% | 191,700円 | 303,400円  |
| 3級 | 主任主事      | 47人 | 10.4% | 227,900円 | 349,200円  |
| 4級 | 係長・主査     | 96人 | 21.3% | 261,100円 | 380,200円  |
| 5級 | 課長補佐・主任主査 | 75人 | 16.6% | 287,100円 | 392,200円  |
| 6級 | 主幹        | 33人 | 7.3%  | 317,700円 | 409,400円  |
| 7級 | 次長・課長     | 48人 | 10.6% | 361,800円 | 444,100円  |
| 8級 | 部長        | 13人 | 2.9%  | 407,300円 | 467,800円  |

(注) 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日<br>までにおける運用 | 各務原市 |      | 国      |      |
|----------------------------------|------|------|--------|------|
|                                  | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した                      | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用               | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位の区分も適用                   |      |      |        |      |
| 標準に加え、上位の区分も適用                   |      |      |        |      |
| 標準の区分のみ適用                        |      |      |        |      |
| ロ 人事評価を実施していない                   |      |      |        |      |

#### 4 職員の手当の状況

##### (A) 全職種（企業職〔水道事業〕を除く）の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 各務原市   | 国  |
|--|--|
| 1人当たり平均支給額（28年度）<br>150万2千円                            | —  |
| （28年度支給割合）<br>期末手当 2.60月分（1.45月）<br>勤勉手当 1.70月分（0.80月） | （28年度支給割合）<br>期末手当 2.60月分（1.45月）<br>勤勉手当 1.70月分（0.80月）           |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%        | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は再任用職員に係る支給割合です。

##### ○勤勉手当への勤務成績の反映状況

| 平成28年度中における運用       | 各務原市 |      | 国      |      |
|---------------------|------|------|--------|------|
|                     | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した         | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | ○    | ○    | ○      | ○    |
| 標準に加え、上位の成績率も適用     |      |      |        |      |
| 標準に加え、上位の成績率も適用     |      |      |        |      |
| 標準の成績率のみ適用          |      |      |        |      |
| ロ 人事評価を実施していない      |      |      |        |      |

##### (2) 退職手当（29年4月1日現在）

| 各務原市       |             |               | 国        |                           |            |
|------------|-------------|---------------|----------|---------------------------|------------|
| （支給率）      | 自己都合        | 定年            | （支給率）    | 自己都合                      | 応募認定・定年    |
| 勤続20年      | 20.445月分    | 25.55625月分    | 勤続20年    | 20.445月分                  | 25.55625月分 |
| 勤続25年      | 29.145月分    | 34.5825月分     | 勤続25年    | 29.145月分                  | 34.5825月分  |
| 勤続35年      | 41.325月分    | 49.59月分       | 勤続35年    | 41.325月分                  | 49.59月分    |
| 最高限度額      | 49.59月分     | 49.59月分       | 最高限度額    | 49.59月分                   | 49.59月分    |
| その他の加算措置   | —           |               | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>（割増率2～45%） |            |
| 1人当たり平均支給額 | 999万<br>1千円 | 2,341万<br>9千円 |          |                           |            |

（注） 1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当 (29年4月1日現在)

|                          |     |           |           |
|--------------------------|-----|-----------|-----------|
| 支給実績 (28年度決算)            |     | 9,782万9千円 |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) |     | 12万0千円    |           |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数   | 国の制度(支給率) |
| 各務原市                     | 3%  | 815人      | 3%        |

(4) 特殊勤務手当 (29年4月1日現在)

|                          |                    |
|--------------------------|--------------------|
| 区 分                      | 全職種 (企業職〔水道事業〕を除く) |
| 支給実績 (28年度決算)            | 3,206万5千円          |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 14万5千円             |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (28年度) | 26.8%              |
| 手 当 数                    | 5                  |

〔特殊勤務手当の種類〕

| 名称       | 支給対象職員                      | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給単価  |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
|----------|-----------------------------|------------------|---|------|---------|---------|----------|---------|-----|---------|------|----|---------|-----|---------|------|----|---------|--------|-----|---------|------|---------|----------|
| 税務手当     | 1 出張して市税の滞納処分事務に従事する職員      | 4万9千円            | 1回 300円   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 消防手当     | 1 救急、救助、火災等に出動し、消防業務に従事する職員 | 1,316万5千円        | <table border="1"> <tr> <td rowspan="3">救急出動</td> <td>救急救命士</td> <td>1回 700円</td> </tr> <tr> <td>その他の救急隊員</td> <td>1回 330円</td> </tr> <tr> <td>機関員</td> <td>1回 500円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">救助出動</td> <td>隊員</td> <td>1回 520円</td> </tr> <tr> <td>機関員</td> <td>1回 700円</td> </tr> <tr> <td>火災出動</td> <td>隊員</td> <td>1回 520円</td> </tr> <tr> <td>(警戒出動)</td> <td>機関員</td> <td>1回 700円</td> </tr> <tr> <td>通信勤務</td> <td>指令業務従事者</td> <td>1当務 300円</td> </tr> </table> | 救急出動 | 救急救命士   | 1回 700円 | その他の救急隊員 | 1回 330円 | 機関員 | 1回 500円 | 救助出動 | 隊員 | 1回 520円 | 機関員 | 1回 700円 | 火災出動 | 隊員 | 1回 520円 | (警戒出動) | 機関員 | 1回 700円 | 通信勤務 | 指令業務従事者 | 1当務 300円 |
|          | 救急出動                        |                  | 救急救命士   |      | 1回 700円 |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| その他の救急隊員 |                             | 1回 330円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 機関員      |                             | 1回 500円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 救助出動     | 隊員                          | 1回 520円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
|          | 機関員                         | 1回 700円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 火災出動     | 隊員                          | 1回 520円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| (警戒出動)   | 機関員                         | 1回 700円          |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 通信勤務     | 指令業務従事者                     | 1当務 300円         |   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
|          | 2 消防業務に従事する隔日勤務の職員          | 1,620万2千円        | 1当務 1,000円  |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
| 不快手当     | 1 行旅死亡人の死体処理に従事する職員         | 8,000円           | 1回 4,000円   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |
|          | 2 行旅病人の救護作業に従事する職員          | —                | 1回 1,000円   |      |         |         |          |         |     |         |      |    |         |     |         |      |    |         |        |     |         |      |         |          |

|      |  |   |           |                |
|------|--|---|-----------|----------------|
|      | 3 路上等で横死した犬、猫等の死体処理に従事する職員                 | 8万7千円                                   | 1回 1,000円 |                |
|      | 4 感染症患者の隔離収容又は消毒作業に従事する職員                  | —                                       | 1回 1,000円 |                |
|      | 5 下水道事業                                    | 使用開始後の下水道清掃作業、下水道管内検査に従事する職員            | 1日 400円   |                |
|      |  | 水洗便所設置検査に従事する職員                         | 1日 200円   |                |
|      | 6 北清掃センター及びクリーンセンターにおいて、清掃、し尿処理等の作業に従事する職員 | 209万2千円                                 | 日額 600円   |                |
|      | 7 火葬場において、遺体の火葬業務に従事する職員                   | 22万6千円                                  | 1体 200円   |                |
| 危険手当 | 1 高圧電気の操作、点検等の業務に従事する職員                    | 6万9千円                                   | 日額 300円   |                |
|      | 2 北清掃センターにおいて、焼却炉の内部で点検等の作業に従事する職員         | 5万8千円                                   | 1回 500円   |                |
| 特別手当 | 1 正規の勤務時間外において用地交渉に従事する第2条の2の規定に該当する職員     | 1万8千円                                   | 1回 2,000円 |                |
|      | 2 災害のため出勤した職員                              | 目的地に滞在した時間が24時間を超える場合                   | 7万6千円     | 滞在1日につき 4,000円 |
|      |  | その他の場合で、目的地において作業等を行った時間が6時間以上24時間以下の場合 | —         | 1回 2,000円      |

(5) 時間外勤務手当

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| 支給実績 (28年度決算)          | 2億1,698万3千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 32万1千円      |
| 支給実績 (27年度決算)          | 2億767万3千円   |
| 職員1人当たり平均支給年額 (27年度決算) | 30万9千円      |

(注) 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績 (28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く)であり、再任用短時間勤務職員を含みます。

(5) その他の手当 (29年4月1日現在)

| 手当名       | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                  | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給職員<br>1人当たり<br>平均支給年額<br>(28年度決算) |
|-----------|--|----------|-----------------------------|------------------|-------------------------------------|
| 扶養手当      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配偶者…10,000円</li> <li>・ 子…8,000円</li> <li>・ その他…6,500円</li> </ul> ※ 配偶者のいない職員について<br>子の一人目…10,000円<br>子以外の一人目…9,000円<br>※ 16~22歳の子の扶養親族加算<br>…5,000円 | 同じ       |                             | 8,553万<br>2千円    | 23万2千円                              |
| 住居手当      | 借家…27,000円 (最高支給限度額)   | 同じ       |                             | 3,894万<br>3千円    | 27万2千円                              |
| 通勤手当      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 交通機関利用者…運賃等相当額</li> <li>・ 交通用具使用者…2,400~25,000円</li> </ul>  | 異なる      | 交通用具<br>使用による<br>支給額        | 7,634万<br>8千円    | 11万1千円                              |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務を命ぜられた職員<br>… 1時間当たりの給与額×25/100<br>×時間数   |          |                             | 2,010万<br>2千円    | 15万7千円                              |
| 休日勤務手当    | 祝日及び年末年始において、正規の勤務時間として勤務を命ぜられた職員<br>… 1時間当たりの給与額×135/100<br>×時間数  |          |                             | 1,997万<br>0千円    | 7万9千円                               |
| 宿日直手当     | 宿日直勤務をした職員<br>… 勤務一回につき6,000円<br>(勤務時間が5時間未満の場合は3,000円)  |          |                             | 146万<br>3千円      | 7千円                                 |
| 管理職手当     | 管理又は監督の地位にある職員のうち、主幹の職以上にある職員<br>…35,700円~77,200円  |          |                             | 8,870万<br>6千円    | 58万7千円                              |
| 管理職特別勤務手当 | 臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日、休日、平日0時~5時までの間に勤務した管理職員<br>…勤務一回につき3,000円~12,000円<br>(勤務時間が6時間を超える場合は6,000円~18,000円)  | 異なる      | 選挙等の投票又は開票に関する事務に従事した場合の支給額 | 129万<br>0千円      | 4万4千円                               |

(B) 企業職〔水道事業〕の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 各務原市   | 団体平均（水道事業を除く）  |
|--|--|
| 1人当たり平均支給額（28年度）<br>148万3千円                            | 1人当たり平均支給額（28年度）<br>150万2千円                            |
| （28年度支給割合）<br>期末手当 2.60月分（1.45月）<br>勤勉手当 1.70月分（0.80月） | （28年度支給割合）<br>期末手当 2.60月分（1.45月）<br>勤勉手当 1.70月分（0.80月） |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%        | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%        |

(注) ( ) 内は再任用職員に係る支給割合です。

(2) 退職手当（29年4月1日現在）

| （支給率）          | 自己都合     | 定年         |
|----------------|----------|------------|
| 勤続20年          | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年          | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年          | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額          | 49.59月分  | 49.59月分    |
| その他の加算措置       | —        |            |
| 1人当たり<br>平均支給額 | —        | 2,373万2千円  |

(注) 支給率等は、一般行政職と同じです。

(3) 地域手当（29年4月1日現在）

| 支給実績（28年度決算）            |     | 359万2千円 |           |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） |     | 12万0千円  |           |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 各務原市                    | 3%  | 30人     | 3%        |

(4) 特殊勤務手当（29年4月1日現在）

| 区 分                     | 企業職〔水道事業〕 |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績（28年度決算）            | 1万5千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算） | 4千円       |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度） | 13.3%     |
| 手 当 数                   | 4         |

〔特殊勤務手当の種類〕

| 名称     | 支給対象職員                    |   | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給単価          |
|--------|---------------------------|---|------------------|---------------|
| 危険手当   | 高圧電気の操作の業務に従事する職員         |   | 1万6千円            | 日額 300円       |
| 徴収手当   | 事業収入の集金業務に従事する職員          |   | —                | 日額 300円       |
| 用地交渉手当 | 正規の勤務時間外において用地交渉に従事する管理職員 |   | —                | 1回 2,000円     |
| 災害出勤手当 | 災害のため出勤した職員               | 目的地に滞在した時間が24時間を超える場合                   | —                | 滞在1日につき4,000円 |
|        |                           | その他の場合で、目的地において作業等を行った時間が6時間以上24時間以下の場合 | —                | 1回 2,000円     |

(5) 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績 (28年度決算)          | 374万1千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算) | 14万4千円  |
| 支給実績 (27年度決算)          | 328万2千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (27年度決算) | 13万1千円  |

(注) 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績 (28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数 (管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く) であり、再任用短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当 (29年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価  | 一般行政職の制度との異同 | 支給実績<br>(28年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額<br>(28年度決算) |
|------|---|--------------|------------------|-----------------------------|
| 扶養手当 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配偶者…10,000円</li> <li>・ 子…8,000円</li> <li>・ その他…6,500円</li> <li>※ 配偶者のいない職員について</li> <li>子の一人名…10,000円</li> <li>子以外の一人名…9,000円</li> <li>※ 16~22歳の子の扶養親族加算…5,000円</li> </ul> | 同じ           | 378万7千円          | 22万3千円                      |



|        |   |    |             |        |
|--------|---|----|-------------|--------|
| 住居手当   | 借家…27,000円（最高支給限度額）   | 同じ | 158万<br>1千円 | 26万4千円 |
| 通勤手当   | ・交通機関利用者…運賃等相当額<br>・交通用具使用者…2,400～25,000円                         | 同じ | 231万<br>6千円 | 10万5千円 |
| 休日勤務手当 | 祝日及び年末年始において、正規の勤務時間として勤務を命ぜられた職員<br>… 1時間当たりの給与額×135/100<br>×時間数 | 同じ | 1万2千<br>円   | 4千円    |
| 管理職手当  | 管理又は監督の地位にある職員のうち、主幹の職以上にある職員<br>…35,700円～77,200円                 | 同じ | 242万<br>0千円 | 60万5千円 |

#### 5 特別職の報酬等の状況（29年4月1日現在）

| 区分   |     | 給料月額等                 |              |      |
|------|-----|-----------------------|--------------|------|
| 給料   | 市長  | 999,000円              |              |      |
|      | 副市長 | 834,000円              |              |      |
| 報酬   | 議長  | 570,000円              |              |      |
|      | 副議長 | 520,000円              |              |      |
|      | 議員  | 485,000円              |              |      |
| 期末手当 | 市長  | } (28年度支給割合)<br>4.3月分 |              |      |
|      | 副市長 |                       |              |      |
| 期末手当 | 議長  | } (28年度支給割合)<br>4.3月分 |              |      |
|      | 副議長 |                       |              |      |
| 退職手当 |     | 算定方式                  | 1期の手当額       | 支給時期 |
|      | 市長  | 給料月額×在職年数×500/100     | 1,998万円      | 任期毎  |
|      | 副市長 | 給料月額×在職年数×300/100     | 1,000万8,000円 | 任期毎  |

（注） 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

#### IV 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1) 職員の勤務時間（標準的なもの）

| 開始時刻        | 終了時刻        | 休憩時間                      | 1日の勤務時間   | 1週間の勤務時間   |
|-------------|-------------|---------------------------|-----------|------------|
| 午前 8 時 30 分 | 午後 5 時 15 分 | 午後 0 時 0 分<br>～午後 1 時 0 分 | 7 時間 45 分 | 38 時間 45 分 |

##### (2) 年次有給休暇の取得状況（28 年度）

| 制度の概要                                       | 平均付与日数 | 平均取得日数 |
|---|--------|--------|
| 一年度につき 20 日間付与<br>※付与された翌年度に限り繰越可能（最大 40 日） | 37.9 日 | 8.0 日  |

##### (3) その他の休暇制度と取得状況（28 年度）

| 休暇の種類  |                  | 休暇日数等  | 取得実績                  |
|--------|------------------|--|-----------------------|
| 無給     | 介護休暇             | 連続する 6 月の範囲内   | —                     |
|        | 組合休暇             | 1 年につき 30 日  | —                     |
| 有給     | 結婚休暇             | 連続する 6 日の範囲内の期間  | 9 人                   |
|        | 産前休暇             | 出産予定日までの 6 週間<br>(多胎妊娠の場合は 14 週間)                                  | 2 人<br>(取得した<br>職員数)  |
|        | 産後休暇             | 出産の日の翌日から 8 週間   |                       |
|        | 育児休暇             | 1 歳未満の子を養育する職員に対して、1 日 2 回<br>各々 30 分 (特に必要と認められる場合は 15 分加算)<br>以内 | —                     |
|        | 配偶者出産休暇          | 2 日の範囲内の期間   | 68.8%<br>(取得率)        |
|        | 子の看護休暇           | 一年度につき 5 日の範囲内の期間<br>※小学校就学前の子に限る。                                 | 32.5 日<br>(のべ日数)      |
|        | 忌引               | 親族に応じ 1~7 日以内の連続する日数の範囲内   | 172 日<br>(のべ日数)       |
|        | 夏季休暇             | 7~9 月の期間内に 4 日の範囲内の期間  | 3.0 日<br>(平均取<br>得日数) |
|        | リフレッシュ休暇         | 1 日  | 68.4%<br>(取得率)        |
|        | 厚生休暇<br>(健康管理の日) | 1 日  | 66.4%<br>(取得率)        |
| 育児参加休暇 | 5 日の範囲内の期間       | 21.9%<br>(取得率)   |                       |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>〔その他の休暇〕</p> <p>公民権の行使、証人等としての出頭、ドナー休暇、ボランティア休暇、妊娠通勤緩和休暇、妊婦検診休暇、祭日（法事等）、災害による住居の破壊等の復旧作業等、災害または交通遮断等による出勤困難、災害時の危険回避、感染症予防のため等による隔離等</p> |
|--|---|

（４）育児休業等の取得状況（28年度）

| 区分 | 平成 28 年度の取得者数 |      |       | 平成 28 年度中に新たに取得可能となった職員 |          |          |             |
|----|---------------|------|-------|-------------------------|----------|----------|-------------|
|    | 育児休業          | 部分休業 | 育児短時間 | 育児休業等対象者数               | うち       |          |             |
|    |               |      |       |                         | 育児休業取得者数 | 部分休業取得者数 | 育児短時間勤務取得者数 |
| 男性 | 1人            | 2人   | 0人    | 33人                     | 1人       | 0人       | 0人          |
| 女性 | 14人           | 7人   | 8人    | 4人                      | 4人       | 0人       | 0人          |
| 計  | 15人           | 9人   | 8人    | 37人                     | 5人       | 0人       | 0人          |

（５）旅費制度の内容

| 区分            | 宿泊料（1夜につき） | 日当（1日につき）   |                        |
|---------------|------------|-------------|------------------------|
|               |            | 片道 100 千円以上 | 片道 50 千円以上<br>100 千円未満 |
| 市長等           | 14,000 円   | 3,000 円     | 1,000 円                |
| 8 級及び 7 級にある者 | 13,000 円   | 2,500 円     | 1,000 円                |
| その他の職員        | 12,000 円   | 2,000 円     | 1,000 円                |

## V 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1) 分限処分者数 (28 年度)

| 区分        | 降任  | 免職  | 休職  | 失職  |
|-----------|-----|-----|-----|-----|
| 勤務成績の不良   | 0 人 | 0 人 |     |     |
| 心身の故障     | 0 人 | 0 人 | 7 人 |     |
| 適格性の欠除    | 0 人 | 0 人 |     |     |
| 廃職・過員     | 0 人 | 0 人 |     |     |
| 刑事事件に因る起訴 |     |     | 0 人 |     |
| 欠格条項該当    |     |     |     | 0 人 |

### (2) 懲戒処分者数 (28 年度)

| 区分                 | 免職  | 停職  | 減給  | 戒告  |
|--------------------|-----|-----|-----|-----|
| 法令違反               | 0 人 | 1 人 | 0 人 | 0 人 |
| 職務上の義務違反又は<br>職務怠慢 | 0 人 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 非行行為               | 0 人 | 0 人 | 1 人 | 2 人 |

## VI 職員のサービスの状況

### (1) 営利企業等従事許可の状況 (28年度)

| 区 分                | 件数   |
|--------------------|------|
| 会社等の役員等の地位を兼ねる場合   | 4 件  |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む場合 | 0 件  |
| 報酬を得て事業、事務に従事する場合  | 40 件 |
| 計                  | 44 件 |

### (2) 職務専念義務の免除の状況 (28年度)

| 区 分                                | 件数    |
|------------------------------------|-------|
| 岐阜県と本市との相互協力のための職員として、県の職員に任命された場合 | 2 件   |
| 上記のほか、任命権者が定める場合                   | 129 件 |
| 計                                  | 131 件 |

## Ⅶ 職員の研修及び人事評価の状況

### (1) 職員研修の実施の状況 (28年度)

| 区 分        |                   | 受講者数<br>(のべ) |
|------------|-------------------|--------------|
| 職場外研修      | 階層別研修             | 587人         |
|            | 特別研修              | 1,100人       |
| 派遣研修       | 自治大学校             | 2人           |
|            | 市町村アカデミー          | 6人           |
|            | 国際文化アカデミー         | 8人           |
|            | 国土交通大学校           | 3人           |
|            | 全国建設研修センター        | 3人           |
|            | 岐阜県建設研究センター主催の研修  | 19人          |
|            | 岐阜県市町村研修センター主催の研修 | 76人          |
|            | 岐阜地域広域市町村圏職員共同研修  | 0人           |
|            | 岐阜県市長会主催の行財政講演会   | 24人          |
|            | 資格取得研修            | 67人          |
| 自主研修に対する補助 | シティカレッジほか各種通信教育講座 | 0人           |

### (2) 人事評価の実施の状況 (28年度)

|               |                              |
|---------------|------------------------------|
| 評 価 の 時 期     | 9月30日 及び 3月31日               |
| 評 価 の 対 象     | 全職員                          |
| 評 価 の 方 法     | 評定要素(業績、能力、態度)ごとにS~Dの5段階評価   |
| 評 価 結 果 の 活 用 | 勤勉手当の成績率への反映(△0.05月~0.25月) 等 |

#### 〈評価者について〉

| 被評価者                  | 第1次評価者 | 第2次評価者 |
|-----------------------|--------|--------|
| 部長                    | 副市長    |        |
| 参与                    | 部長     | 副市長    |
| 次長・課長                 | 部長     |        |
| 参事・主幹                 | 課長     | 部長     |
| 課長補佐・主任主査・係長          | 課長     |        |
| 主査・主任主事・主事・保育士・技能労務職員 | 係長     | 課長     |

## Ⅷ 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 職員の健康管理事業の状況 (28年度)

| 区 分              |                                  | 主な内容                              | 受診者数等 |
|------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------|
| 健康診断             | 定期健康診断                           | 年代別総合健康診断                         | 583人  |
|                  |                                  | ストレスチェック制度                        | 803人  |
|                  | 生活習慣病予防検診                        | 人間ドック                             | 256人  |
|                  |                                  | 各種がん検診（子宮・乳がん検診等の単独検診のみ計上）        | 182人  |
|                  | 石綿健康診断                           | 過去に石綿水道管の切断業務に携った職員対象             | 1人    |
|                  | 深夜業務従事者健康診断                      | 深夜に業務に従事する消防職員対象                  | 143人  |
|                  | 採用時健康診断                          | 新規採用職員健康診断                        | 41人   |
| 健康相談             | 精神科医による「こころの健康相談」                |                                   | 10人   |
|                  | 保健師による健康相談                       |                                   | 309人  |
| 健康教育             | 健康講座開催（メンタルヘルス対策：管理職対象・一般職対象）：3回 |                                   | 227人  |
| 職場環境管理           | 職場環境測定（15ヶ所）                     |                                   | 2回    |
|                  | 職場巡回                             |                                   | 1日    |
| 衛生管理者、安全衛生推進者養成等 |                                  | 衛生管理者受験備講習会、安全管理者選任時研修、安全衛生推進者講習会 | 9人    |

### (2) 公務災害等の発生状況 (28年度)

| 区 分            | 災害件数 |
|----------------|------|
| 公務災害（職務遂行中の負傷） | 7件   |
| 通勤災害（通勤途上中の負傷） | 0件   |

### (3) 福利厚生事業の概要 (28年度)

職員の生活の安定と福祉の向上のため、岐阜県市町村職員共済組合に加入しています。

また、地方公務員法第42条の規定に基づき、職員の福利厚生事業を行うために各務原市職員互助会を組織しています。当互助会は会員の親睦、相互共済及び福利増進を図ることを目的として、会員869名（平成29年4月1日現在）からの掛金と市からの助成金（1人当たり2,000円/年）を原資として運営しています。

事業内容は以下のとおりです。

福利厚生事業：会員同士の親睦を目的とした事業を会員からの掛金と市からの助成金で実施しています。

| 区 分   | 主な内容               |
|-------|--------------------|
| 体育事業  | パターゴルフ大会、ボウリング親睦助成 |
| クラブ助成 | 野球部、サッカー部 等        |

|      |         |
|------|---------|
| 貸付事業 | 限度額50万円 |
|------|---------|

慶弔事業：会員からの掛金を原資として、慶弔に対し儀礼上の範囲内で祝金や香資金等の給付を行っています。

(4) 措置要求及び審査請求の状況 (28年度)

| 区 分  | 係属事案数     |    | 処理事案数 |     |     |    | 29年度への繰越 |
|------|-----------|----|-------|-----|-----|----|----------|
|      | 27年度からの繰越 | 新規 | 却下    | 取下げ | 打切り | 判定 |          |
| 措置要求 | 0件        | 0件 | 0件    | 0件  | 0件  | 0件 | 0件       |
| 審査請求 | 0件        | 0件 | 0件    | 0件  | 0件  | 0件 | 0件       |

- (注) 1 職員は給与等勤務条件に関して、公平委員会に当局が適当な措置を講じるよう要求することができます。
- 2 職員は懲戒その他、意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に審査請求をすることができます。
- 3 「却下」とは、公平委員会において審査の成立または継続のための適法要件を欠くため、実体の審査に入らないで不受理が決定したものをいいます。
- 4 「取下げ」とは、公平委員会における措置要求または審査請求の審査以降、判定までに措置要求者または請求者が取下げたものをいいます。
- 5 「打切り」とは、公平委員会における措置要求または審査請求の審査以降、措置要求者もしくは請求者の死亡、所在不明等により事案の審査を継続することができなくなったと認めた場合または関係当事者における話し合いによる事案の解決、要求事由の消滅等により事案の審査を継続する必要がなくなったと認めた場合において、事案の審査を打切ったものをいいます。