

女性活躍推進法に基づく取組の公表について

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表（法第19条第6項）
女性の職業選択に資する情報の公表（法第21条）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日採用）

【正職員】

区分		2年度		3年度		4年度		5年度		6年度	
		採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合
男 性		15	51.7%	21	42.9%	22	51.2%	21	60.0%	17	47.2%
女 性		14	48.3%	28	57.1%	21	48.8%	14	40.0%	19	52.8%
合 計		29	100.0%	49	100.0%	43	100.0%	35	100.0%	36	100.0%
《内 訳》											
一般行政職	男性	10	62.5%	18	54.5%	16	51.6%	11	61.1%	7	38.9%
	女性	6	37.5%	15	45.5%	15	48.4%	7	38.9%	11	61.1%
	合計	16	100.0%	33	100.0%	31	100.0%	18	100.0%	18	100.0%
保健師	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%
	女性	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	2	66.7%
	合計	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	3	100.0%
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	6	100.0%	10	100.0%	5	100.0%	6	100.0%	4	100.0%
	合計	6	100.0%	10	100.0%	5	100.0%	6	100.0%	4	100.0%
消防職	男性	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	10	100.0%	7	77.8%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%
	合計	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	10	100.0%	9	100.0%
技労職員	男性	1	100.0%			3	100.0%			2	100.0%
	女性	0	0.0%			0	0.0%			0	0.0%
	合計	1	100.0%			3	100.0%			2	100.0%

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

区分		2年度		3年度		4年度		5年度		6年度	
		採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合
男 性		96	19.0%	115	21.3%	118	22.3%	118	22.3%	124	23.1%
女 性		408	81.0%	425	78.7%	410	77.7%	410	77.7%	412	76.9%
合 計		504	100.0%	540	100.0%	528	100.0%	528	100.0%	536	100.0%
《内 訳》											
一般事務職	男性	76	19.8%	95	22.8%	97	22.1%	97	22.2%	101	23.2%
	女性	307	80.2%	322	77.2%	342	77.9%	340	77.8%	334	76.8%
	合計	383	100.0%	417	100.0%	439	100.0%	437	100.0%	435	100.0%
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	59	100.0%	61	100.0%	36	100.0%	42	100.0%	49	100.0%
	合計	59	100.0%	61	100.0%	36	100.0%	42	100.0%	49	100.0%
調理員	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	19	100.0%	19	100.0%	8	100.0%	3	100.0%	4	100.0%
	合計	19	100.0%	19	100.0%	8	100.0%	3	100.0%	4	100.0%
その他技労職	男性	20	46.5%	20	46.5%	21	46.7%	21	45.7%	23	47.9%
	女性	23	53.5%	23	53.5%	24	53.3%	25	54.3%	25	52.1%
	合計	43	100.0%	43	100.0%	45	100.0%	46	100.0%	48	100.0%

※採用割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

(各年度3月31日現在)

区分	2 年度		3 年度		4 年度		5 年度	
	人数	継続勤務 年数	人数	継続勤務 年数	人数	継続勤務 年数	人数	継続勤務 年数
男 性	584	17 年 9 月	571	17 年 3 月	578	17 年 2 月	587	17 年 1 月
女 性	270	16 年 11 月	282	14 年 11 月	289	14 年 6 月	291	13 年 12 月

※継続勤務年数は、集計対象職員（年度途中の採用退職者、任期の定めのある職員等は除く。）の勤続月数の和を人数で除した（小数点第1位で四捨五入）ものである。

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

	31 年度	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度
4 月	15.7	12.8	15.4	14.1	16.3
5 月	13.9	10.1	11.3	12.2	13.2
6 月	11.7	11.6	13.0	12.9	14.2
7 月	11.5	8.8	11.1	11.9	11.8
8 月	8.6	7.4	11.0	9.9	10.3
9 月	10.6	9.0	12.4	11.1	12.9
10 月	13.2	10.7	13.2	13.6	14.2
11 月	10.8	9.7	9.7	12.8	11.8
12 月	9.1	9.6	9.0	11.7	9.3
1 月	9.9	11.1	10.2	11.1	12.7
2 月	10.2	10.5	10.7	12.0	11.7
3 月	11.8	13.5	12.7	15.8	15.8
通年	11.4	10.4	11.6	12.4	12.9

※ 職員一人当たりの時間数は、各年4月1日現在の職員数（時間外勤務手当が支給されない職員を除く。）で除した（小数点第2位以下を四捨五入）ものである。

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(各年度4月1日現在)

区分	2年度		3年度		4年度		5年度		6年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男 性	133	85.3%	123	84.8%	122	84.8%	126	86.7%	119	85.0%
女 性	23	14.7%	22	15.2%	22	15.2%	19	13.3%	21	15.0%
合 計	156	100.0%	145	100.0%	144	100.0%	145	100.0%	140	100.0%

※ 管理的地位にある職員とは、課長相当職以上の職員とする。

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

5 各役職段階に占める女性職員の割合

(各年度4月1日現在)

		2年度		3年度		4年度		5年度		6年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
部局長・次長相当職	男性	35	92.1%	27	90.0%	24	88.9%	27	93.1%	26	92.9%
	女性	3	7.9%	3	10.0%	3	11.1%	2	6.9%	2	7.1%
	合計	38	100.0%	30	100.0%	27	100.0%	29	100.0%	28	100.0%
課長相当職	男性	98	83.1%	96	83.5%	98	83.8%	99	85.3%	93	83.0%
	女性	20	16.9%	19	16.5%	19	16.2%	17	14.7%	19	17.0%
	合計	118	100.0%	115	100.0%	117	100.0%	116	100.0%	112	100.0%
課長補佐相当職	男性	103	74.6%	100	77.5%	102	75.6%	106	74.6%	113	74.8%
	女性	35	25.4%	29	22.5%	33	24.4%	36	25.4%	38	25.2%
	合計	138	100.0%	129	100.0%	135	100.0%	142	100.0%	151	100.0%
係長職	男性	16	80.0%	29	80.6%	33	86.8%	21	77.8%	31	88.6%
	女性	4	20.0%	7	19.4%	5	13.2%	6	22.2%	4	11.4%
	合計	20	100.0%	36	100.0%	38	100.0%	27	100.0%	35	100.0%

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標

令和6年度までに

部局長・次長相当 = 10%程度

課長相当職 = 20%程度

課長補佐相当職 = 30%程度

係長相当職 = 35%程度

6 男女別の育児休業取得率

【正職員】

区分		3年度取得者数	3年度（新たに取得可能）			4年度取得者数	4年度（新たに取得可能）			5年度取得者数	5年度（新たに取得可能）		
			対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率
男性		1	19	1	5.3%	9	27	7	25.9%	17	30	13	43.3%
女性		22	10	10	100.0%	31	16	16	100.0%	37	12	12	100.0%
《内訳》													
一般行政職	男性	1	12	1	8.3%	8	17	6	35.3%	16	20	13	65.0%
	女性	12	4	4	100.0%	19	11	11	100.0%	22	5	5	100.0%
保健師	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	5	2	2	100.0%	3	1	1	100.0%	3	1	1	100.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	5	4	4	100.0%	9	4	4	100.0%	12	6	6	100.0%
消防職	男性	0	7	0	0.0%	1	10	1	10.0%	1	10	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
技労職員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和6年度までに男性の育児休業取得 13%

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

区分		3年度取得者数	3年度（新たに取得可能）			4年度取得者数	4年度（新たに取得可能）			5年度取得者数	5年度（新たに取得可能）		
			対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率
男性		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
女性		6	4	4	100.0%	6	4	4	100.0%	6	4	4	100.0%
《内訳》													
一般事務職	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	4	3	3	100.0%	1	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	2	1	1	100.0%	5	4	4	100.0%	6	4	4	100.0%
調理員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

※ 取得率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

【取得期間の分布状況】

区分		3年度					4年度					5年度				
		0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計	0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計	0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計
男性	人数	7	2	0	0	9	7	2	0	0	9	13	0	0	0	13
	割合	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%
女性	人数	0	3	2	11	16	0	3	2	11	16	0	2	0	10	12
	割合	0.0%	18.8%	12.5%	68.8%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	16.6%	0.0%	83.3%	100%

※各年度中に新たに育児休業を取得した職員の育児休業承認期間

※分布率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである

7 男性職員の「妻の出産補助休暇」及び「育児参加休暇」取得率

区分	31 年度	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度
対象人数 (A)	28	20	19	27	30
妻の出産補助休暇取得人数 (B)	22	15	15	16	25
育児参加休暇取得人数 (C)	9	7	10	18	19
両休暇とも取得した人数 (D)	6	6	8	14	15
取得率 $(B + C - D) / A$	89.3%	80.0%	89.5%	74.1%	96.7%

※ 取得率は、小数点以下第 2 位以下を四捨五入したものである

○旧特定事業主行動計画数値目標：令和 2 年度までに取得率 80.0%

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標：令和 6 年度までに取得率 100%

【各休暇の合計取得日数の分布状況】

区分	31 年度		2 年度		3 年度		4 年度		5 年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
5 日以上	2	7.1%	2	10.0%	4	21.1%	13	48.1%	13	43.3%
5 日未満	26	92.9%	18	90.0%	15	78.9%	14	51.9%	17	56.7%
計	28	100%	20	100%	19	100%	27	100%	30	100%

※ 分布率は、小数点第 2 位以下を四捨五入したものである

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和 6 年度までに合計 5 日以上取得率 50%

妻の出産補助休暇：妻の出産に伴う入退院等の付添い、妻の出産の付添い、出生の届出をする場合〔2 日の範囲以内（時間でも取得可）〕

育児参加休暇：妻が出産する場合であって、その出産予定日の 8 週間（多胎妊娠の場合にあっては 14 週間）前の日から当該出産の日以後 8 週間を経過するまでの期間で、当該出生に係る子、又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育するとき〔5 日の範囲以内（時間でも取得可）〕

8 年次有給休暇の 1 人平均取得日数

31 年度	2 年度	3 年度	4 年度	5 年度
9.5 日	10.8 日	11.5 日	11.1 日	13.4 日

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和 6 年度までに平均取得日数 12 日以上