女性活躍推進法に基づく取組の公表について

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表（法第19条第6項）
女性の職業選択に資する情報の公表（法第21条）

1　採用した職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日採用）

【正職員】

区分		4年度		5年度		6年度		7年度		8年度	
		採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合
男　性		21	42.9%	22	51.2%	17	47.2%	27	48.2%	22	64.7%
女　性		28	57.1%	21	48.8%	19	52.8%	29	51.8%	12	35.3%
合　計		49	100.0%	43	100.0%	36	100.0%	56	100.0%	34	100.0%
《内　訳》											
一般行政職	男性	16	51.6%	11	61.1%	7	38.9%	15	51.7%	13	68.4%
	女性	15	48.4%	7	38.9%	11	61.1%	14	48.3%	6	31.6%
	合計	31	100.0%	18	100.0%	18	100.0%	29	100.0%	19	100.0%
保健師	男性	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%		
	女性	1	100.0%	1	100.0%	2	66.7%	6	100.0%		
	合計	1	100.0%	1	100.0%	3	100.0%	6	100.0%		
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%
	女性	5	100.0%	6	100.0%	4	100.0%	8	100.0%	6	85.7%
	合計	5	100.0%	6	100.0%	4	100.0%	8	100.0%	7	100.0%
消防職	男性	3	100.0%	10	100.0%	7	77.8%	12	92.3%	8	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%	1	7.7%	0	0.0%
	合計	3	100.0%	10	100.0%	9	100.0%	13	100.0%	8	100.0%
技労職員	男性	3	100.0%			2	100.0%				
	女性	0	0.0%			0	0.0%				
	合計	3	100.0%			2	100.0%				

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

区分		4年度		5年度		6年度		7年度		8年度	
		採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合
男　性		118	22.3%	118	22.3%	124	23.1%	132	22.0%	122	21.0%
女　性		410	77.7%	410	77.7%	412	76.9%	468	78.0%	459	79.0%
合　計		528	100.0%	528	100.0%	536	100.0%	600	100.0%	581	100.0%
《内　訳》											
一般事務職	男性	97	22.1%	97	22.2%	101	23.2%	106	22.6%	96	21.0%
	女性	342	77.9%	340	77.8%	334	76.8%	363	77.4%	362	79.0%
	合計	439	100.0%	437	100.0%	435	100.0%	469	100.0%	458	100.0%
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	1	1.5%
	女性	36	100.0%	42	100.0%	49	100.0%	76	98.7%	67	98.5%
	合計	36	100.0%	42	100.0%	49	100.0%	77	100.0%	68	100.0%
調理員	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	8	100.0%	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	5	100.0%
	合計	8	100.0%	3	100.0%	4	100.0%	4	100.0%	5	100.0%
その他技労職	男性	21	46.7%	21	45.7%	23	47.9%	25	50.0%	25	50.0%
	女性	24	53.3%	25	54.3%	25	52.1%	25	50.0%	25	50.0%
	合計	45	100.0%	46	100.0%	48	100.0%	50	100.0%	50	100.0%

※　採用割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

（各年度3月31日現在）

区分	4年度		5年度		6年度		7年度	
	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数
男 性	578	17年2月	587	17年1月	590	17年4月	599	16年11月
女 性	289	14年6月	291	13年12月	301	13年10月	318	13年4月

※ 継続勤務年数は、集計対象職員（年度途中の採用退職者、任期の定めのある職員等は除く。）の勤続月数の和を人数で除した（小数点第1位で四捨五入）ものである。

3 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

【内部部局等（本庁）】

	5年度			6年度			7年度		
	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）
4月	425	10,264	24.2	435	11,008	25.3	446	10,576	23.7
5月	424	6,906	16.3	435	8,320	19.1	441	8,015	18.2
6月	422	7,399	17.5	434	7,277	16.8	441	8,484	19.2
7月	417	6,615	15.9	432	6,412	14.8	437	9,039	20.7
8月	418	6,174	14.8	430	6,051	14.1	437	6,279	14.4
9月	417	7,565	18.1	427	6,731	15.8	435	7,404	17.0
10月	421	7,825	18.6	431	9,048	21.0	438	8,237	18.8
11月	422	6,788	16.1	427	8,055	18.9	436	6,542	15.0
12月	419	5,214	12.4	427	6,463	15.1	435	6,691	15.4
1月	422	6,606	15.7	428	6,961	16.3	435	7,171	16.5
2月	419	6,777	16.2	426	7,155	16.8	435	7,584	17.4
3月	420	9,724	23.2	427	10,345	24.2	435	9,380	21.6
総合計	5,046	87,857	17.4	5,159	93,826	18.2	5,251	95,402	18.2

【内部部局等以外（出先機関）】

	5年度			6年度			7年度		
	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）
4月	95	330	3.5	95	262	2.8	91	256	2.8
5月	94	185	2.0	94	276	2.9	91	267	2.9
6月	96	192	2.0	95	204	2.1	91	239	2.6
7月	93	224	2.4	95	184	1.9	93	185	2.0
8月	93	137	1.5	95	193	2.0	93	170	1.8
9月	93	203	2.2	95	279	2.9	93	247	2.7
10月	93	223	2.4	93	414	4.5	92	190	2.1
11月	92	240	2.6	93	371	4.0	91	256	2.8
12月	92	195	2.1	92	252	2.7	92	264	2.9
1月	92	171	1.9	92	365	4.0	92	228	2.5
2月	91	245	2.7	90	423	4.7	91	221	2.4
3月	92	260	2.8	91	246	2.7	91	296	3.3
総合計	1,116	2,605	2.3	1,120	3,469	3.1	1,101	2,819	2.6

【全体の数値】

	5年度			6年度			7年度		
	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）	職員数（人）	総時間数（時間）	平均時間数（時間）
総合計	6,162	90,462	14.7	6,279	97,295	15.5	6,352	98,221	15.5

※ 平均時間数は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和11年度までに各月の時間外勤務平均時間 9.8 時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日現在）

区分	4年度		5年度		6年度		7年度		8年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男 性	122	84.8%	126	86.7%	119	85.0%	106	84.8%	104	83.9%
女 性	22	15.2%	19	13.3%	21	15.0%	19	15.2%	20	16.1%
合 計	144	100.0%	145	100.0%	140	100.0%	125	100.0%	124	100.0%

※ 管理的地位にある職員とは、課長相当職以上の職員とする。

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

5 各役職段階に占める女性職員の割合

（各年度4月1日現在）

		4年度		5年度		6年度		7年度		8年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
部局長・次長相当職	男性	24	88.9%	27	93.1%	26	92.9%	25	92.6%	26	92.9%
	女性	3	11.1%	2	6.9%	2	7.1%	2	7.4%	2	7.1%
	合計	27	100.0%	29	100.0%	28	100.0%	27	100.0%	28	100.0%
課長相当職	男性	98	83.8%	99	85.3%	93	83.0%	81	82.7%	78	81.3%
	女性	19	16.2%	17	14.7%	19	17.0%	17	17.3%	18	18.8%
	合計	117	100.0%	116	100.0%	112	100.0%	98	100.0%	96	100.0%
課長補佐相当職	男性	102	75.6%	106	74.6%	113	74.8%	119	75.8%	121	77.1%
	女性	33	24.4%	36	25.4%	38	25.2%	38	24.2%	36	22.9%
	合計	135	100.0%	142	100.0%	151	100.0%	157	100.0%	157	100.0%
係長相当職	男性	118	65.2%	120	68.6%	127	71.3%	137	73.7%	137	74.5%
	女性	63	34.8%	55	31.4%	51	28.7%	49	26.3%	47	25.5%
	合計	181	100.0%	175	100.0%	178	100.0%	186	100.0%	184	100.0%

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和11年度までに

部局長・次長相当 ＝ 14%程度

課長相当職 ＝ 22%程度

課長補佐相当職 ＝ 33%程度

係長相当職 ＝ 40%程度

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1)育児休業取得率

【正職員】

区分		5年度取得者数	5年度(新たに取得可能)			6年度取得者数	6年度(新たに取得可能)			7年度取得者数	7年度(新たに取得可能)		
			対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率
男性		16	30	14	46.7%	19	28	17	60.7%	19	21	15	71.4%
女性		36	17	12	70.6%	50	24	24	100.0%	53	17	22	129.4%
《内訳》													
一般行政職	男性	15	19	14	73.7%	18	18	16	88.9%	13	12	9	75.0%
	女性	21	10	5	50.0%	30	18	17	94.4%	36	10	16	160.0%
保健師	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	3	2	1	50.0%	5	2	3	150.0%	6	2	2	100.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	12	5	6	120.0%	15	4	4	100.0%	11	5	4	80.0%
消防職	男性	1	11	0	0.0%	1	10	1	10.0%	6	9	6	66.7%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
技労職員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標:

令和11年度までに男性の2週間以上の育児休業取得率 85%

【会計年度任用職員(週20時間以上勤務の者)】

区分		5年度取得者数	5年度(新たに取得可能)			6年度取得者数	6年度(新たに取得可能)			7年度取得者数	7年度(新たに取得可能)		
			対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率
男性		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
女性		6	7	4	57.1%	9	2	5	250.0%	4	3	2	66.7%
《内訳》													
一般事務職	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	1	1	1	0.0%	0	0	0	0.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	6	7	4	57.1%	8	1	4	400.0%	4	3	2	66.7%
調理員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

※ 子が出生した年度には取得せず、翌年度になって新たに取得した職員を含むため、取得率が100%を超えることがある。

※ 取得率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

（2）取得期間の分布状況

【正職員】

区分	5年度				6年度				7年度			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1週間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
1週間以上2週間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2週間以上1月以下	3	21.4%	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	5	33.3%	0	0.0%
1月超3月以下	9	64.3%	0	0.0%	7	41.2%	0	0.0%	9	60.0%	0	0.0%
3月超6月以下	1	7.1%	0	0.0%	5	29.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6月超9月以下	1	7.1%	0	0.0%	1	5.9%	1	4.2%	0	0.0%	1	4.5%
9月超12月以下	0	0.0%	1	8.3%	3	17.6%	3	12.5%	1	6.7%	3	13.6%
12月超24月以下	0	0.0%	8	66.7%	0	0.0%	7	29.2%	0	0.0%	1	4.5%
24月超36月以下	0	0.0%	3	25.0%	0	0.0%	13	54.2%	0	0.0%	17	77.3%
計	14	100.0%	12	100.0%	17	100.0%	24	100.0%	15	100.0%	22	100.0%

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

区分	5年度				6年度				7年度			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
1週間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
1週間以上2週間未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2週間以上1月以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
1月超3月以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3月超6月以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
6月超9月以下	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%
9月超12月以下	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	4	80.0%	0	0.0%	2	100.0%
12月超24月以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
24月超36月以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	0	0.0%	4	100.0%	0	0.0%	5	100.0%	0	0.0%	2	100.0%

※　各年度中に新たに育児休業を取得した職員の育児休業承認期間

※　分布率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

7 男性職員の「妻の出産補助休暇」及び「育児参加休暇」取得率

区分	3年度	4年度	5年度	6年度	7年度
対象人数(A)	19	27	30	28	21
妻の出産補助休暇取得人数(B)	15	16	25	22	16
育児参加休暇取得人数(C)	10	18	19	22	10
両休暇とも取得した人数(D)	8	14	15	17	10
取得率 (B+C−D)/A	89.5%	74.1%	96.7%	96.4%	76.2%

※ 取得率は、小数点以下第2位以下を四捨五入したものである。

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標:
令和11年度までに取得率 100%

【各休暇の合計取得日数の分布状況】

区分	3年度		4年度		5年度		6年度		7年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
5日以上	4	21.1%	13	48.1%	13	43.3%	14	50.0%	9	42.9%
5日未満	15	78.9%	14	51.9%	17	56.7%	14	50.0%	12	57.1%
計	19	100%	27	100%	30	100%	28	100%	21	100%

※ 分布率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標:
令和11年度までに合計5日以上取得率 100%

妻の出産補助休暇:妻の出産に伴う入退院等の付添い、妻の出産の付添い、出生の届出をする場合〔2日の範囲内(時間でも取得可)〕

育児参加休暇 :妻が出産する場合であって、その出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合にあっては14週間)前の日から当該出産の日以後1年を経過するまでの期間で、当該出生に係る子、又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育するとき〔5日の範囲内(時間でも取得可)〕

8 年次有給休暇の1人平均取得日数

3年度	4年度	5年度	6年度	7年度
11.5 日	11.1 日	13.4 日	12.8 日	12.7 日

○市WLB・女性活躍応援プラン数値目標:
令和11年度までに平均取得日数14日以上