

女性活躍推進法に基づく取組の公表について

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況の公表（法第19条第6項）
女性の職業選択に資する情報の公表（法第21条）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日採用）

【正職員】

区分	31年度		2年度		3年度		4年度		5年度		
	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	
男性	17	42.5%	15	51.7%	21	42.9%	22	51.2%	21	60.0%	
女性	23	57.5%	14	48.3%	28	57.1%	21	48.8%	14	40.0%	
合計	40	100.0%	29	100.0%	49	100.0%	43	100.0%	35	100.0%	
《内 訳》											
一般行政職	男性	14	56.0%	10	62.5%	18	54.5%	16	51.6%	11	61.1%
	女性	11	44.0%	6	37.5%	15	45.5%	15	48.4%	7	38.9%
	合計	25	100.0%	16	100.0%	33	100.0%	31	100.0%	18	100.0%
保健師	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	2	100.0%	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	1	100.0%
	合計	2	100.0%	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	1	100.0%
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	10	100.0%	6	100.0%	10	100.0%	5	100.0%	6	100.0%
	合計	10	100.0%	6	100.0%	10	100.0%	5	100.0%	6	100.0%
消防職	男性	3	100.0%	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	10	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	合計	3	100.0%	4	100.0%	3	100.0%	3	100.0%	10	100.0%
技労職員	男性			1	100.0%			3	100.0%		
	女性			0	0.0%			0	0.0%		
	合計			1	100.0%			3	100.0%		

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

※平成31年度以前は臨時職員・嘱託職員

区分	31年度		2年度		3年度		4年度		5年度		
	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	採用者数	割合	
男性	91	18.2%	96	19.0%	115	21.3%	118	22.3%	118	22.3%	
女性	410	81.8%	408	81.0%	425	78.7%	410	77.7%	410	77.7%	
合計	501	100.0%	504	100.0%	540	100.0%	528	100.0%	528	100.0%	
《内 訳》											
一般事務職	男性	72	19.1%	76	19.8%	95	22.8%	97	22.1%	97	22.2%
	女性	304	80.9%	307	80.2%	322	77.2%	342	77.9%	340	77.8%
	合計	376	100.0%	383	100.0%	417	100.0%	439	100.0%	437	100.0%
保育士	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	60	100.0%	59	100.0%	61	100.0%	36	100.0%	42	100.0%
	合計	60	100.0%	59	100.0%	61	100.0%	36	100.0%	42	100.0%
調理員	男性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	女性	22	100.0%	19	100.0%	19	100.0%	8	100.0%	3	100.0%
	合計	22	100.0%	19	100.0%	19	100.0%	8	100.0%	3	100.0%
その他技労職	男性	19	44.2%	20	46.5%	20	46.5%	21	46.7%	21	45.7%
	女性	24	55.8%	23	53.5%	23	53.5%	24	53.3%	25	54.3%
	合計	43	100.0%	43	100.0%	43	100.0%	45	100.0%	46	100.0%

※採用割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

(各年度3月31日現在)

区分	31年度		2年度		3年度		4年度	
	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数	人数	継続勤務年数
男性	583	17年6月	584	17年9月	571	17年3月	578	17年2月
女性	264	17年8月	270	16年11月	282	14年11月	289	14年6月

※継続勤務年数は、集計対象職員(年度途中の採用退職者、任期の定めのある職員等は除く。)の勤続月数の和を人数で除した(小数点第1位で四捨五入)ものである。

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位:時間)

	30年度	31年度	2年度	3年度	4年度
4月	13.6	15.7	12.8	15.4	14.1
5月	12.9	13.9	10.1	11.3	12.2
6月	11.0	11.7	11.6	13.0	12.9
7月	10.4	11.5	8.8	11.1	11.9
8月	8.6	8.6	7.4	11.0	9.9
9月	11.6	10.6	9.0	12.4	11.1
10月	12.4	13.2	10.7	13.2	13.6
11月	10.3	10.8	9.7	9.7	12.8
12月	9.1	9.1	9.6	9.0	11.7
1月	11.1	9.9	11.1	10.2	11.1
2月	10.6	10.2	10.5	10.7	12.0
3月	13.7	11.8	13.5	12.7	15.8
通年	11.3	11.4	10.4	11.6	12.4

※職員一人当たりの時間数は、各年4月1日現在の職員数(時間外勤務手当が支給されない職員を除く。)で除した(小数点第2位以下を四捨五入)ものである。

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(各年度4月1日現在)

区分	31年度		2年度		3年度		4年度		5年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	135	87.7%	133	85.3%	123	84.8%	122	84.8%	126	86.9%
女性	19	12.3%	23	14.7%	22	15.2%	22	15.2%	19	13.1%
合計	154	100.0%	156	100.0%	145	100.0%	144	100.0%	145	100.0%

※ 管理的地位にある職員とは、課長相当職以上の職員とする。

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

5 各役職段階に占める女性職員の割合

(各年度4月1日現在)

		31年度		2年度		3年度		4年度		5年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
部局長・次長相当職	男性	37	94.9%	35	92.1%	27	90.0%	24	88.9%	27	93.1%
	女性	2	5.1%	3	7.9%	3	10.0%	3	11.1%	2	6.9%
	合計	39	100.0%	38	100.0%	30	100.0%	27	100.0%	29	100.0%
課長相当職	男性	98	85.2%	98	83.1%	96	83.5%	98	83.8%	99	85.3%
	女性	17	14.8%	20	16.9%	19	16.5%	19	16.2%	17	14.7%
	合計	115	100.0%	118	100.0%	115	100.0%	117	100.0%	116	100.0%
課長補佐相当職	男性	104	77.0%	103	74.6%	100	77.5%	102	75.6%	106	74.6%
	女性	31	23.0%	35	25.4%	29	22.5%	33	24.4%	36	25.4%
	合計	135	100.0%	138	100.0%	129	100.0%	135	100.0%	142	100.0%
係長職	男性	12	60.0%	16	80.0%	29	80.6%	33	86.8%	21	77.8%
	女性	8	40.0%	4	20.0%	7	19.4%	5	13.2%	6	22.2%
	合計	20	100.0%	20	100.0%	36	100.0%	38	100.0%	27	100.0%

※ 割合は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標

令和6年度までに

部局長・次長相当 = 10%程度

課長相当職 = 20%程度

課長補佐相当職 = 30%程度

係長相当職 = 35%程度

6 男女別の育児休業取得率

【正職員】

区分	2年度取得者数	2年度（新たに取得可能）			3年度取得者数	3年度（新たに取得可能）			4年度取得者数	4年度（新たに取得可能）			
		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率	
男性	1	20	0	0.0%	1	19	1	5.3%	9	27	7	25.9%	
女性	16	7	7	100.0%	22	10	10	100.0%	31	16	16	100.0%	
《内訳》													
一般行政職	男性	1	9	0	0.0%	1	12	1	8.3%	8	17	6	35.3%
	女性	11	5	5	100.0%	12	4	4	100.0%	19	11	11	100.0%
保健師	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	3	1	1	100.0%	5	2	2	100.0%	3	1	1	100.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	2	1	1	100.0%	5	4	4	100.0%	9	4	4	100.0%
消防職	男性	0	11	0	0.0%	0	7	0	0.0%	1	10	1	10.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
技労職員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

○市 WLB・女性活躍応援プラン数値目標：

令和6年度までに男性の育児休業取得 13%

【会計年度任用職員（週20時間以上勤務の者）】

※平成31年度以前は臨時職員・嘱託職員

区分	2年度取得者数	2年度（新たに取得可能）			3年度取得者数	3年度（新たに取得可能）			4年度取得者数	4年度（新たに取得可能）			
		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率		対象人数	取得人数	取得率	
男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	
女性	2	2	2	100.0%	6	4	4	100.0%	6	4	4	100.0%	
《内訳》													
一般事務職	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	1	1	1	100.0%	4	3	3	100.0%	1	0	0	0.0%
保育士	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	1	1	1	100.0%	2	1	1	100.0%	5	4	4	100.0%
調理員	男性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
	女性	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%

※ 取得率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである。

【取得期間の分布状況】

区分		2年度					3年度					4年度				
		0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計	0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計	0月～6月以下	6月超～12月以下	12月超～24月以下	24月超～36月以下	計
男性	人数	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	7	2	0	0	9
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100%
女性	人数	0	0	0	7	7	0	0	0	10	10	0	3	2	11	16
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	100%	0.0%	18.8%	12.5%	68.8%	100%

※各年度中に新たに育児休業を取得した職員の育児休業承認期間

※分布率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである

7 男性職員の「妻の出産補助休暇」及び「育児参加休暇」取得率

区分	30年度	31年度	2年度	3年度	4年度
対象人数(A)	26	28	20	19	27
妻の出産補助休暇取得人数(B)	17	22	15	15	16
育児参加休暇取得人数(C)	2	9	7	10	18
両休暇とも取得した人数(D)	2	6	6	8	14
取得率 (B+C-D)/A	65.4%	89.3%	80.0%	89.5%	74.1%

※ 取得率は、小数点以下第2位以下を四捨五入したものである

- 旧特定事業主行動計画数値目標：令和2年度までに取得率80.0%
- 市WLB・女性活躍応援プラン数値目標：令和6年度までに取得率100%

【各休暇の合計取得日数の分布状況】

区分	30年度		31年度		2年度		3年度		4年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
5日以上	1	3.8%	2	7.1%	2	10.0%	4	21.1%	13	48.1%
5日未満	25	96.2%	26	92.9%	18	90.0%	15	78.9%	14	51.9%
計	26	100%	28	100%	20	100%	19	100%	27	100%

※ 分布率は、小数点第2位以下を四捨五入したものである

- 市WLB・女性活躍応援プラン数値目標：
令和6年度までに合計5日以上取得率50%

妻の出産補助休暇：妻の出産に伴う入退院等の付添い、妻の出産の付添い、出生の届出をする場合〔2日の範囲以内（時間でも取得可）〕

育児参加休暇：妻が出産する場合であって、その出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては14週間）前の日から当該出産の日以後8週間を経過するまでの期間で、当該出生に係る子、又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育するとき〔5日の範囲以内（時間でも取得可）〕

8 年次有給休暇の1人平均取得日数

30年度	31年度	2年度	3年度	4年度
8.4日	9.5日	10.8日	11.5日	11.1日

- 市WLB・女性活躍応援プラン数値目標：
令和6年度までに平均取得日数12日以上