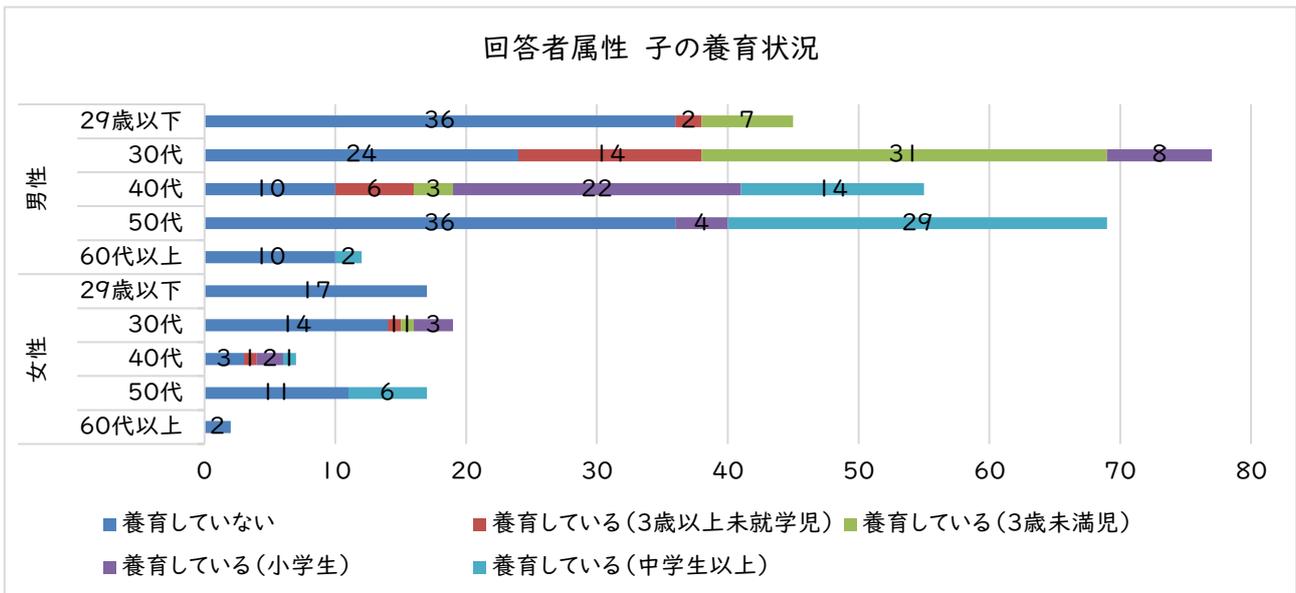
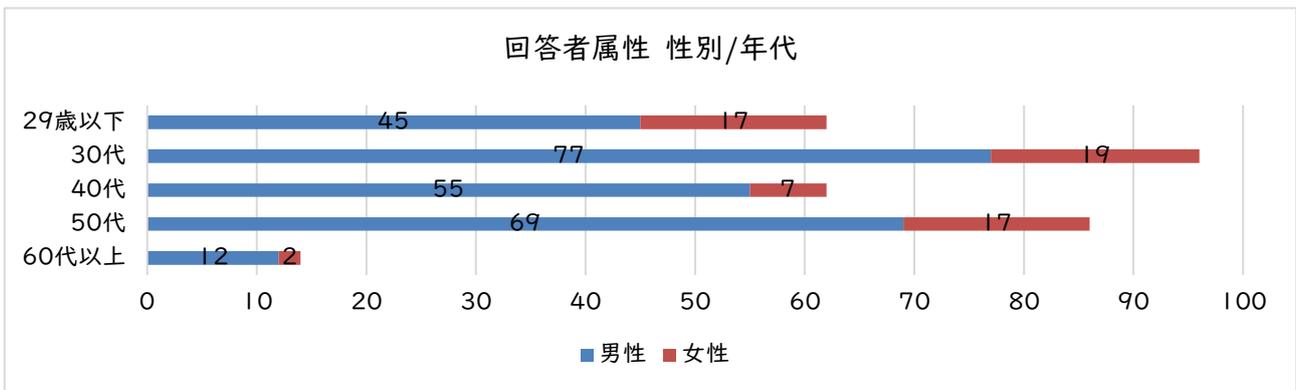


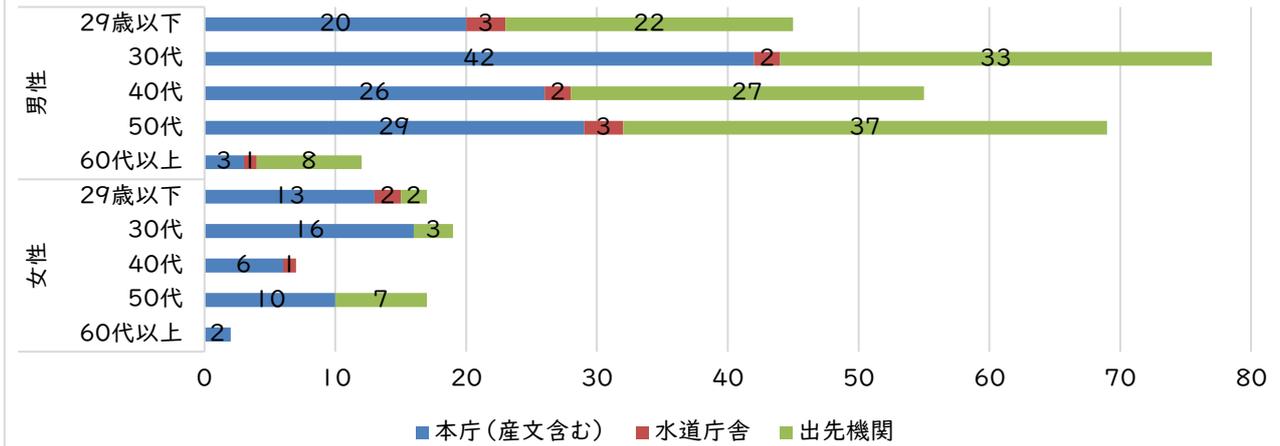
## 特定事業主行動計画の改正に伴うアンケート 結果概要

- 目的 次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画に基づくこれまでの取組による各種制度の認知度・取得状況、職員の意識の実態等を把握し、改定計画案作成の資料とするため
- 実施期間 令和6年7月10日から令和6年7月24日まで
- 対象者 全職員（会計年度任用職員を除く）
- 実施方法 LoGo フォームから回答（無記名式）
- 回答数 320件（約34%）

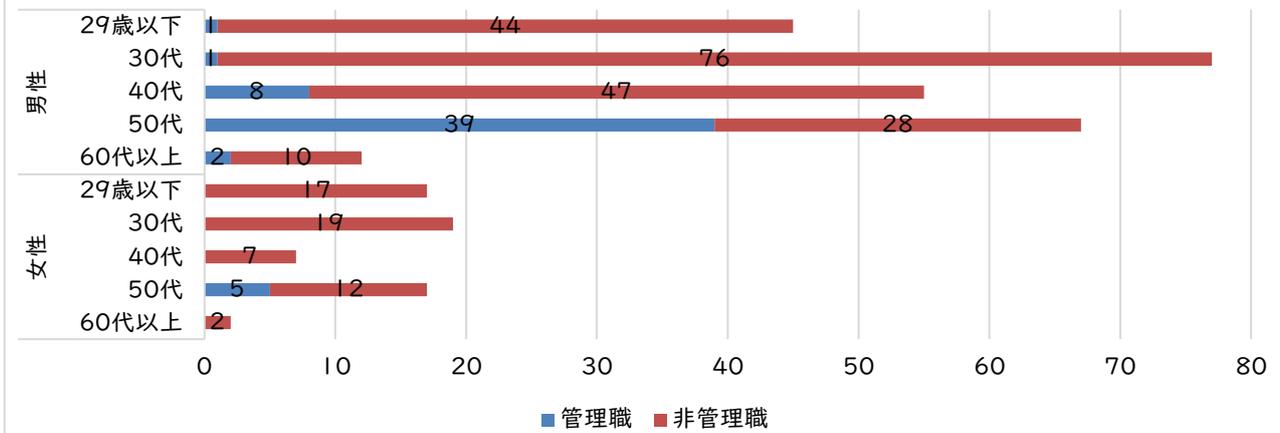
### 回答者のご自身のことについて



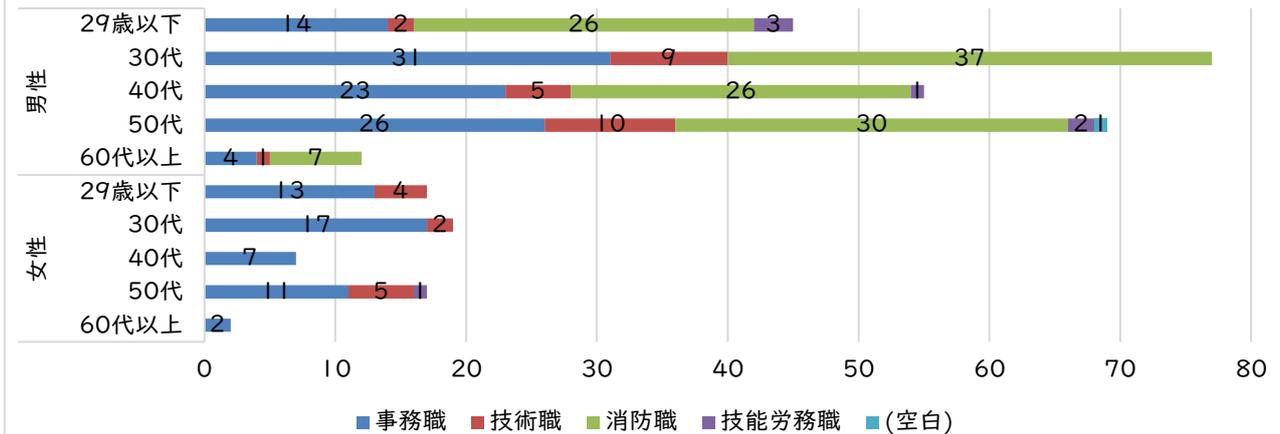
回答者属性 勤務地



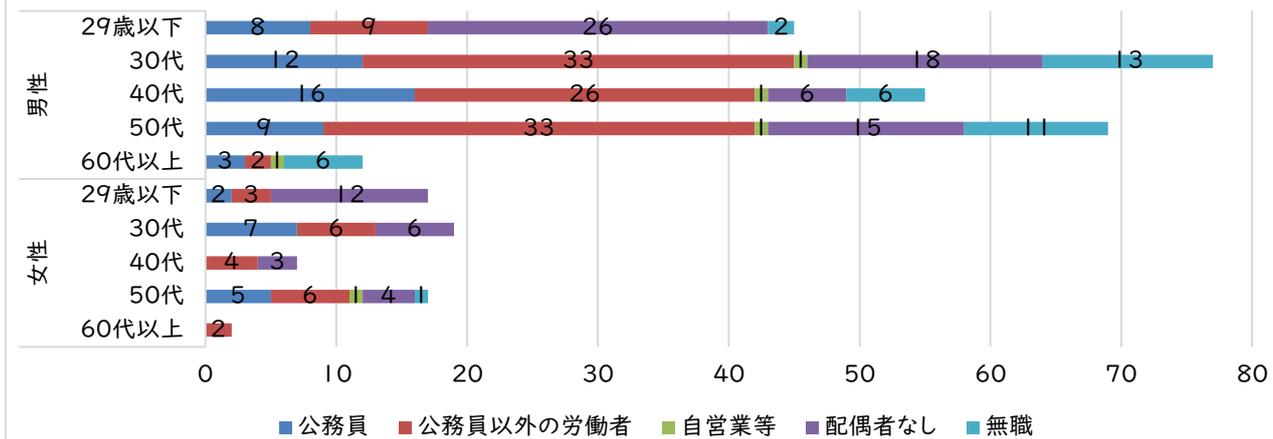
回答者属性 職位



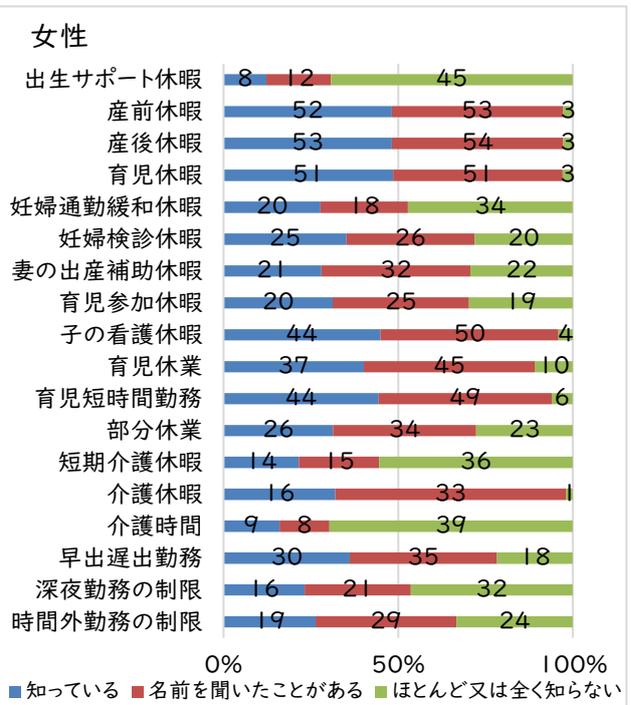
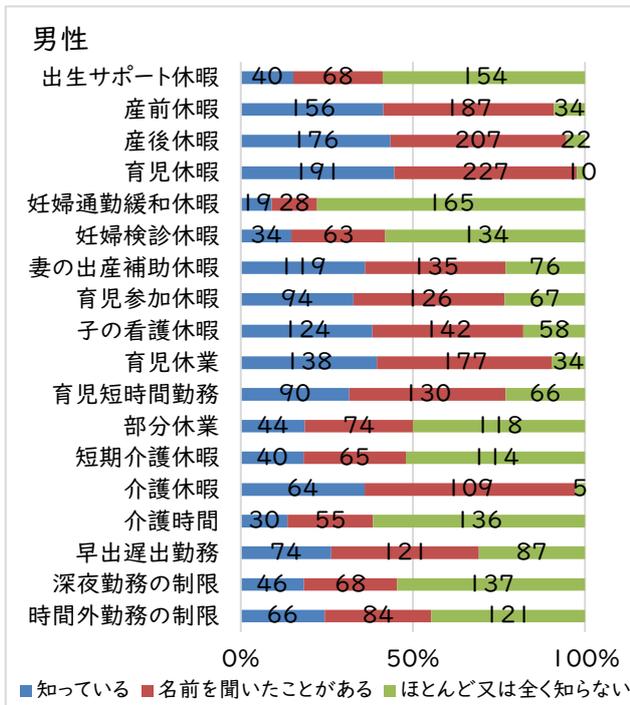
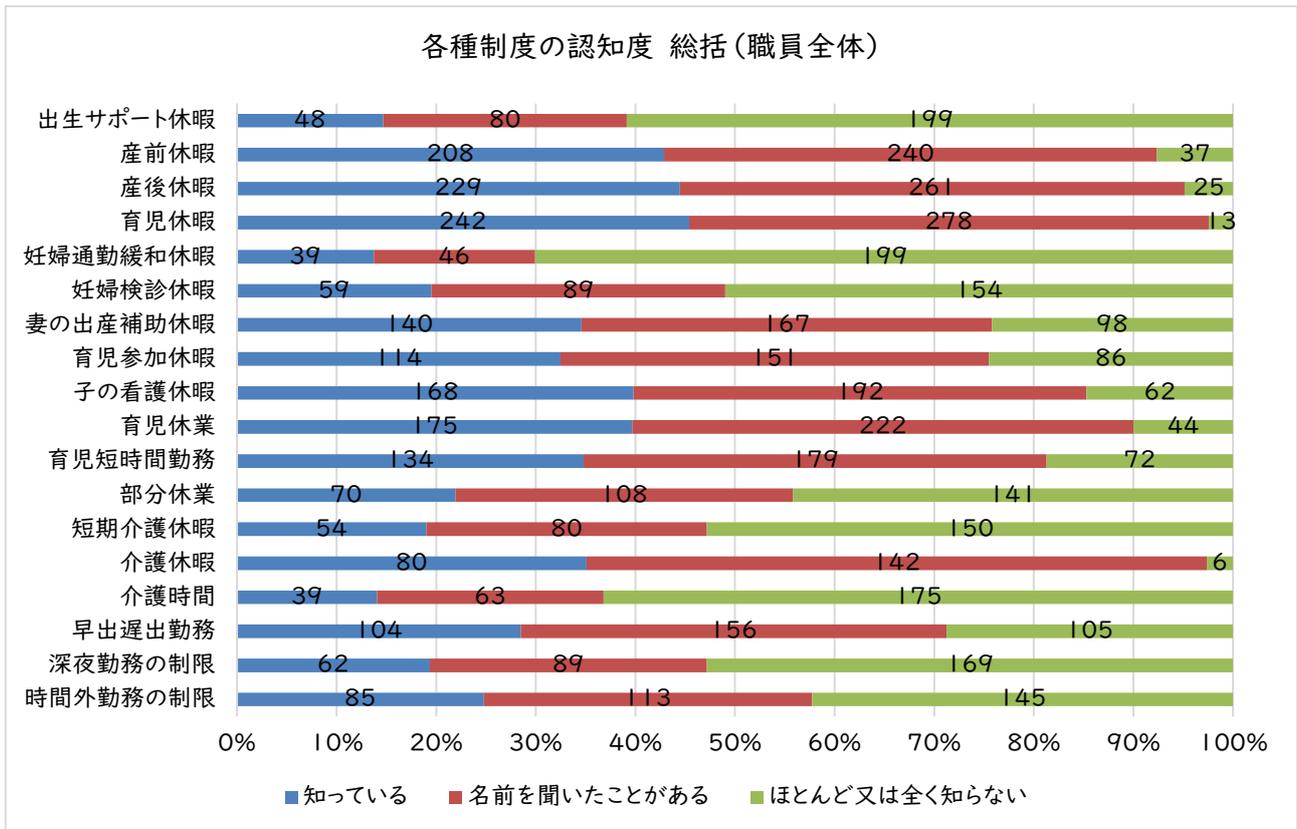
回答者属性 職種



回答者属性 配偶者の就労状況

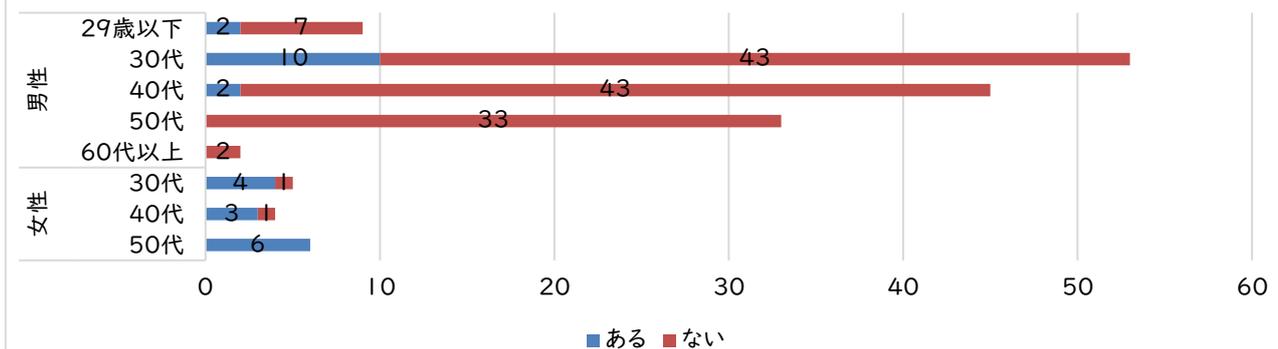


<子育て・介護等を支援するための休暇、休業等の諸制度の認知度について>

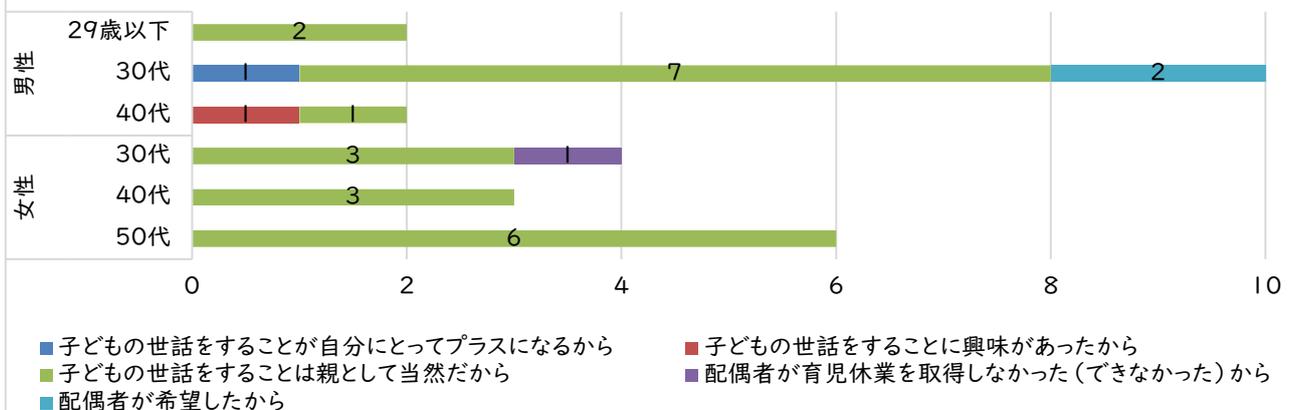


## <育児休業等の取得について>

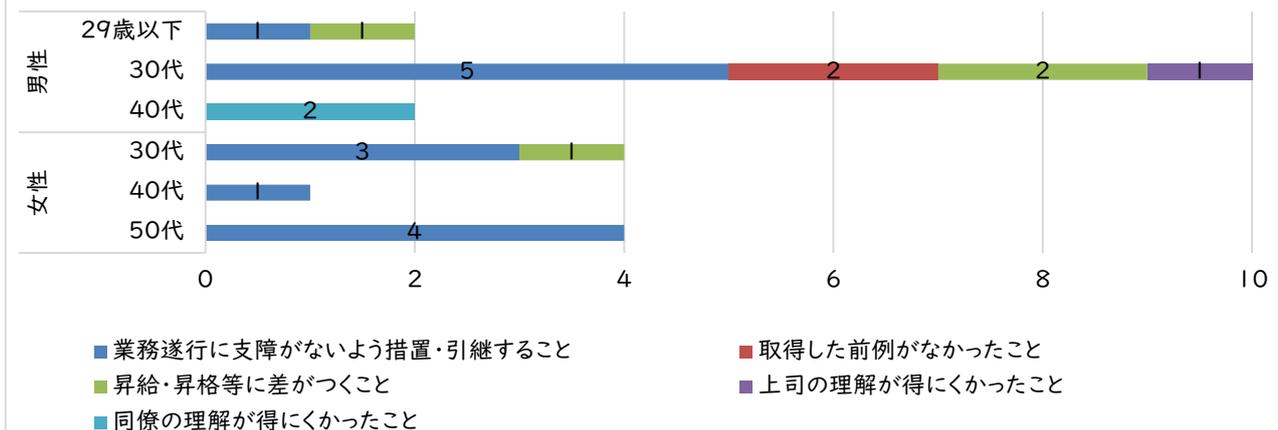
問11 育児休業取得の有無(問3「養育している」回答者対象)



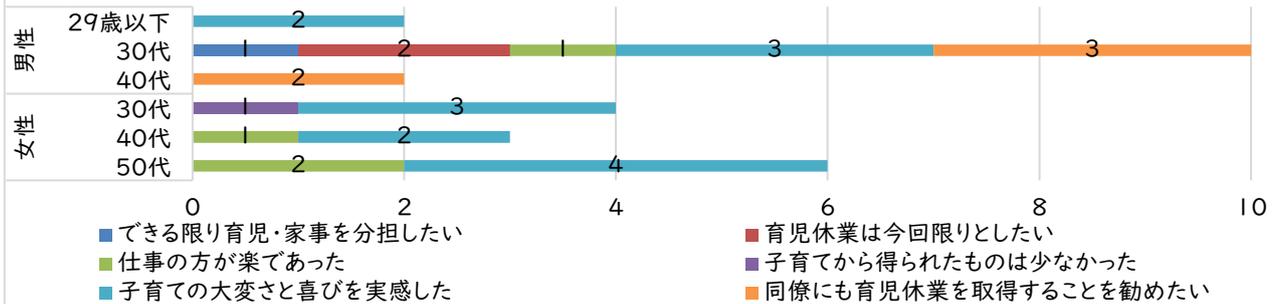
問12 育児休業取得の動機(問11「取得した」回答者対象)



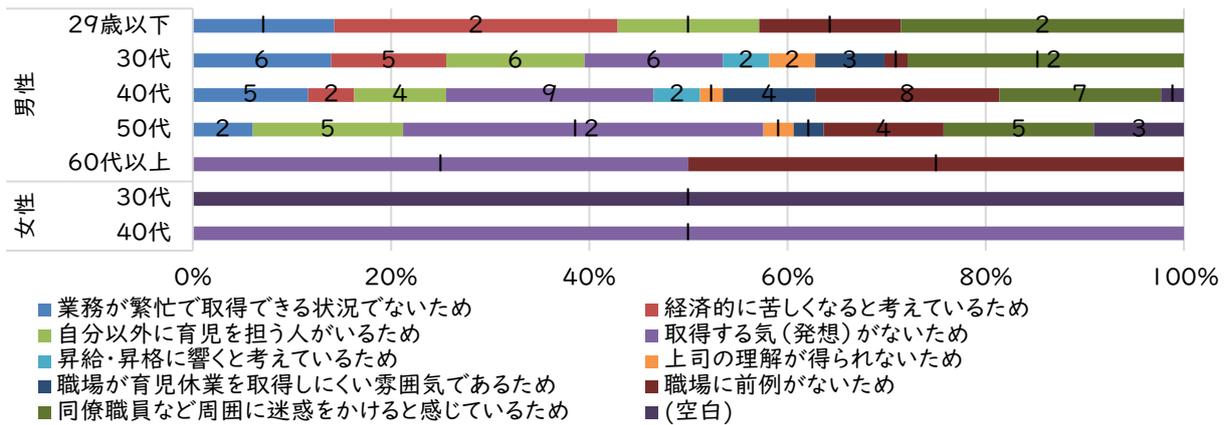
問13 育児休業取得時の障害(問11「取得した」回答者対象)



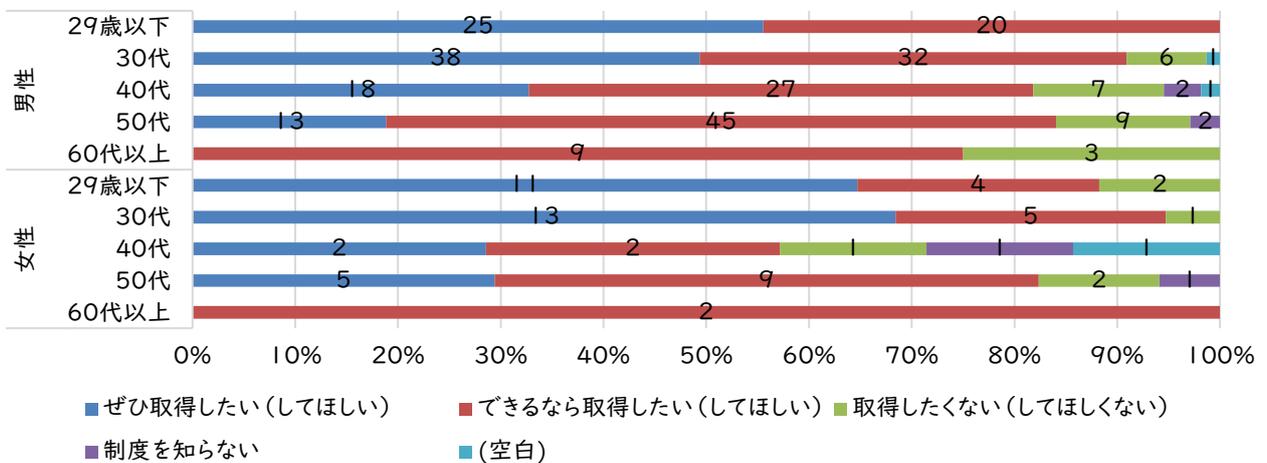
問14 育児休業取得の感想 (問11「取得した」回答者対象)



問15 育児休業を取得しなかった理由 (問11「取得しなかった」回答者対象)

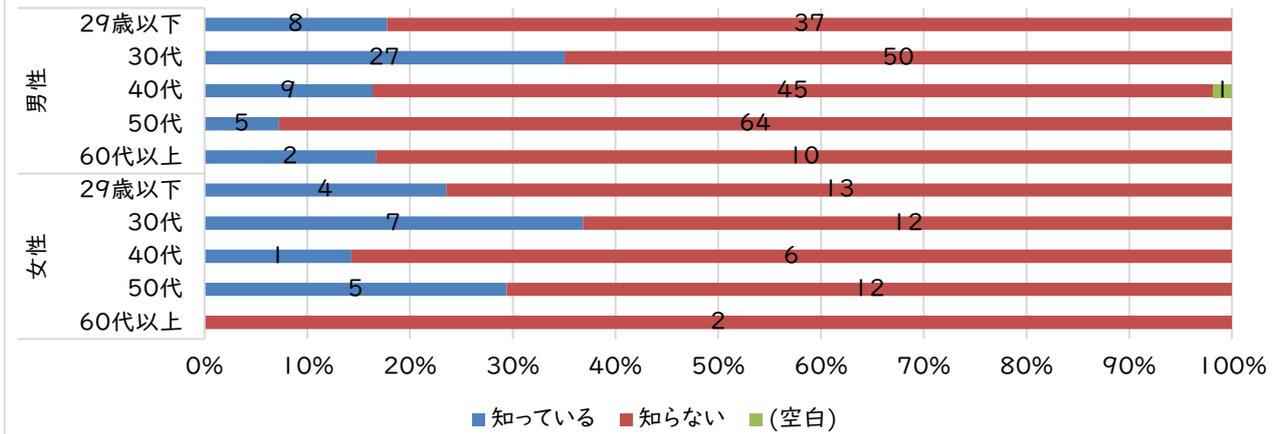


問16 男性の育児休業取得への考え



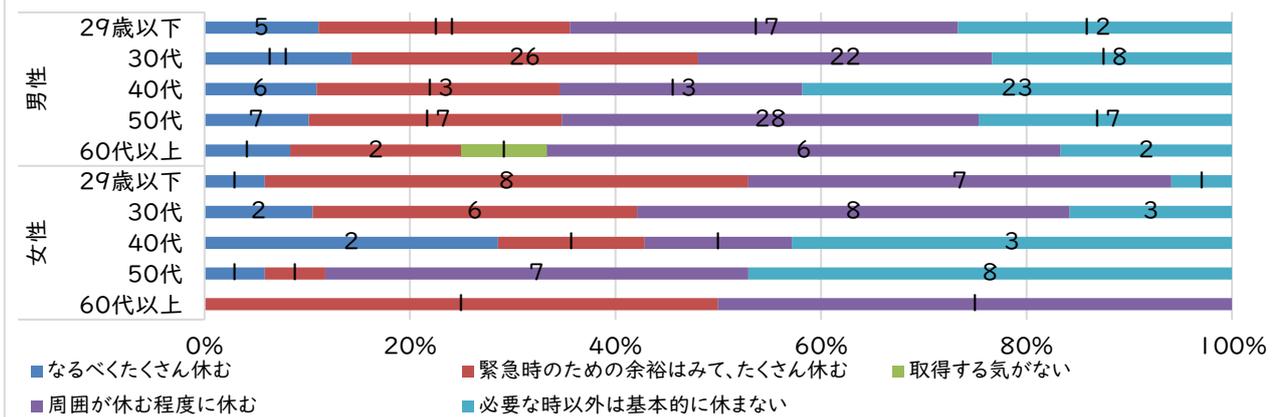


問20 産後8週以内に育児休業を取得した場合、再度の育休が取得可能なこと

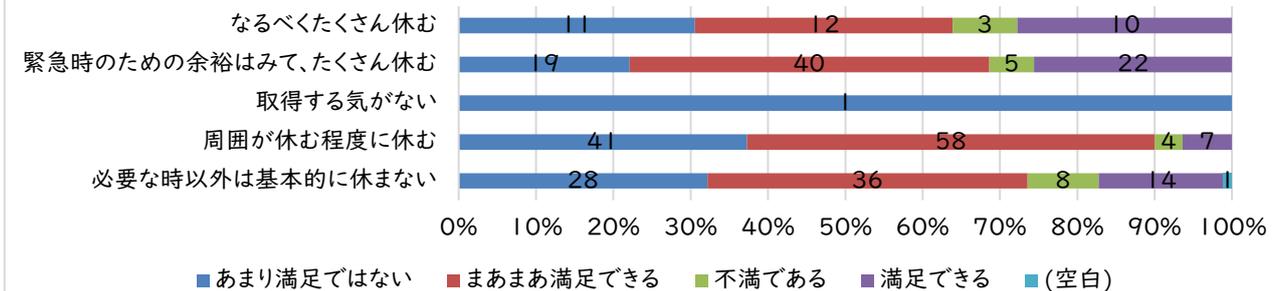


<休暇の取得状況について>

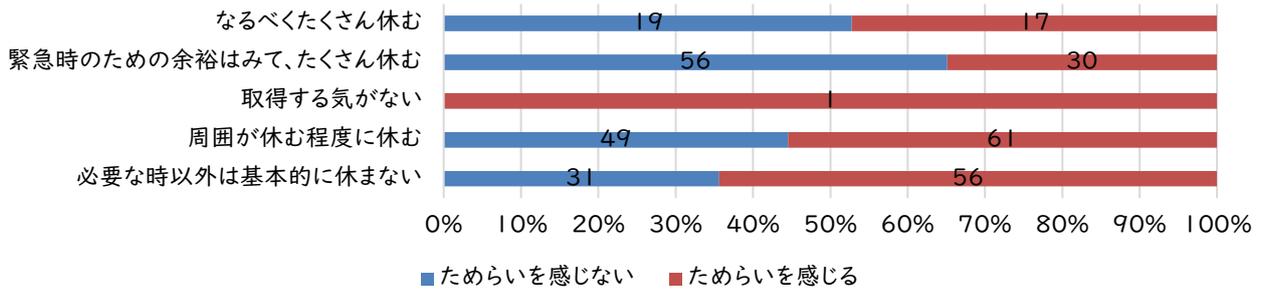
問21 年休取得への考え方



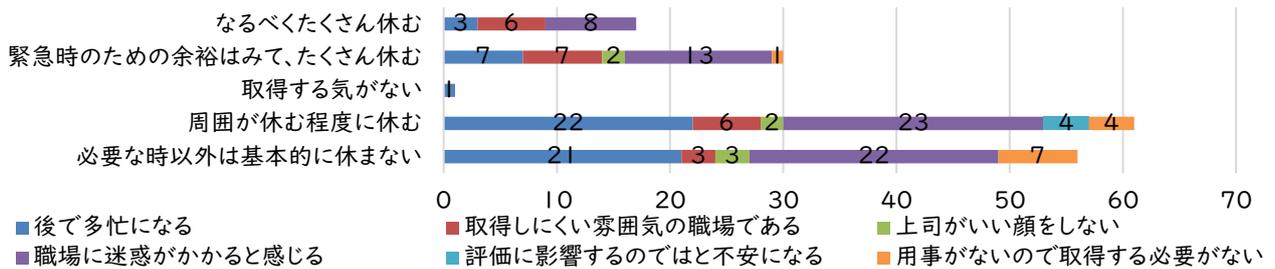
問22 実際の年休取得状況と考え方を比較した際の満足度



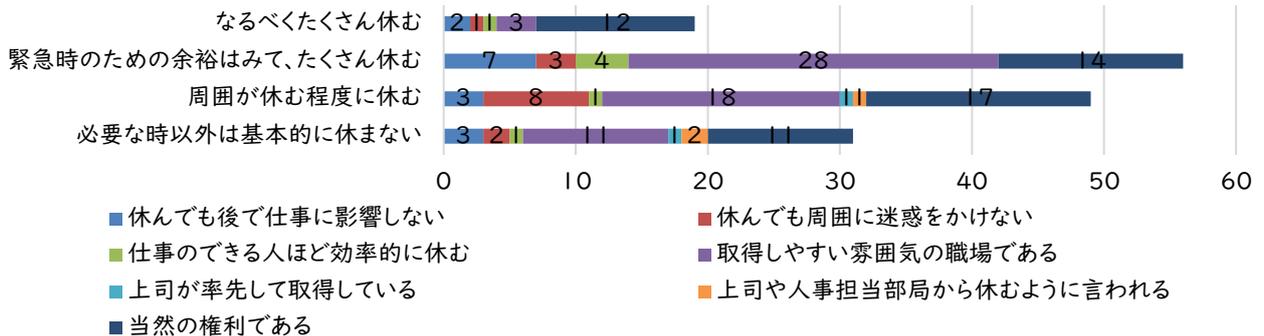
### 問23 年休取得へのためらい



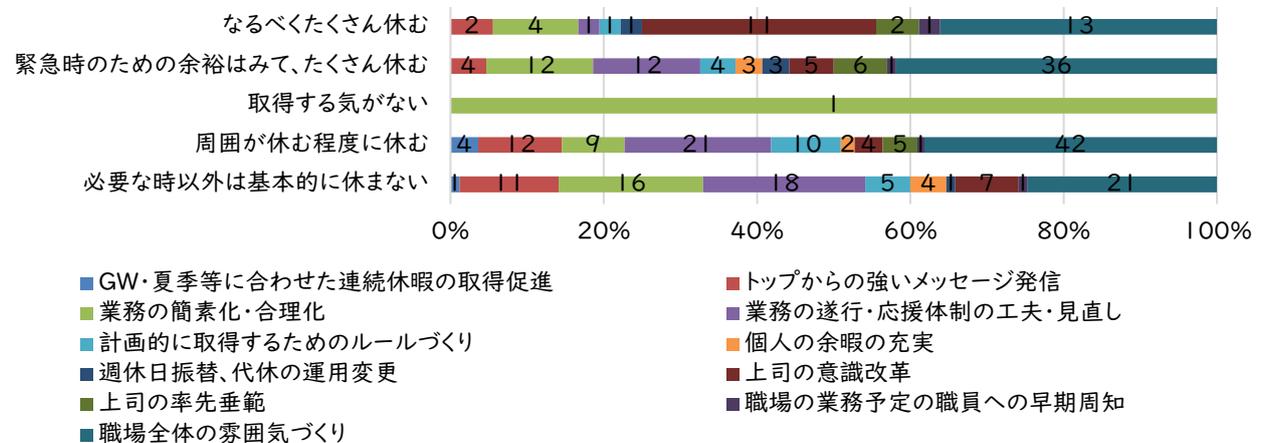
### 問24 ためらいを感じる理由 (問23「ためらいを感じる」回答者対象)



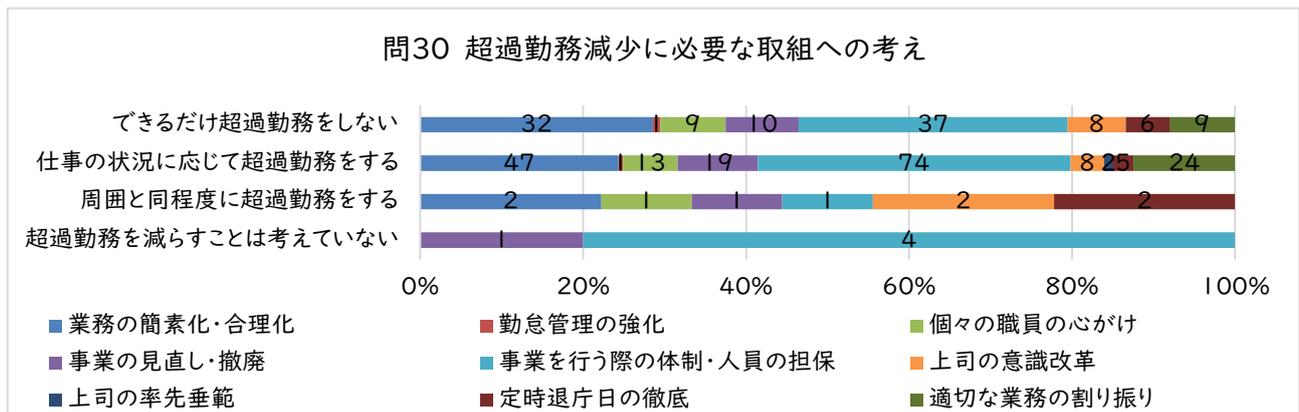
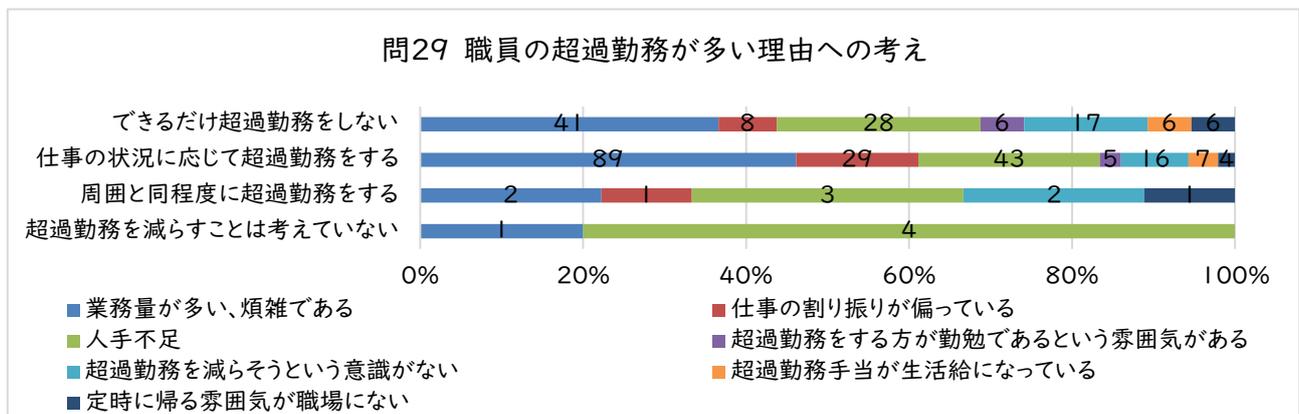
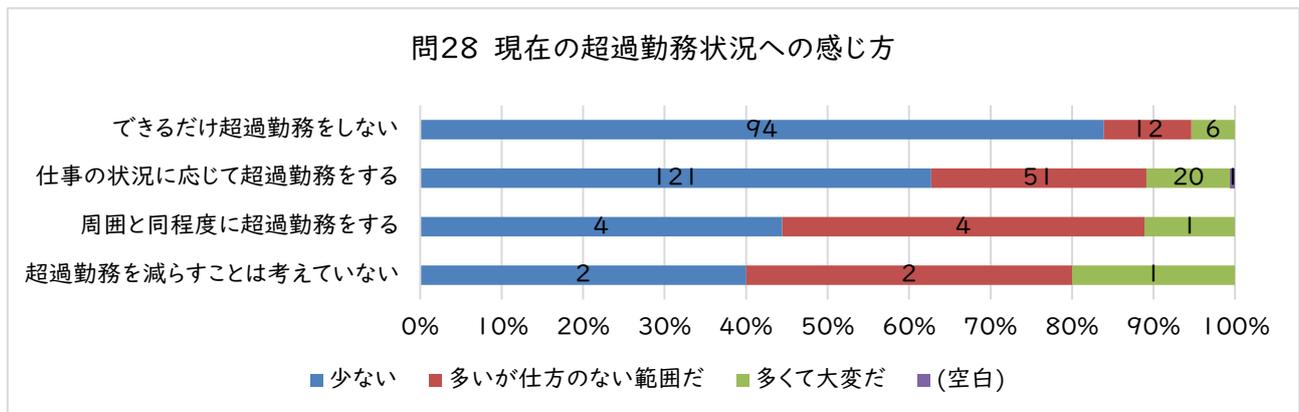
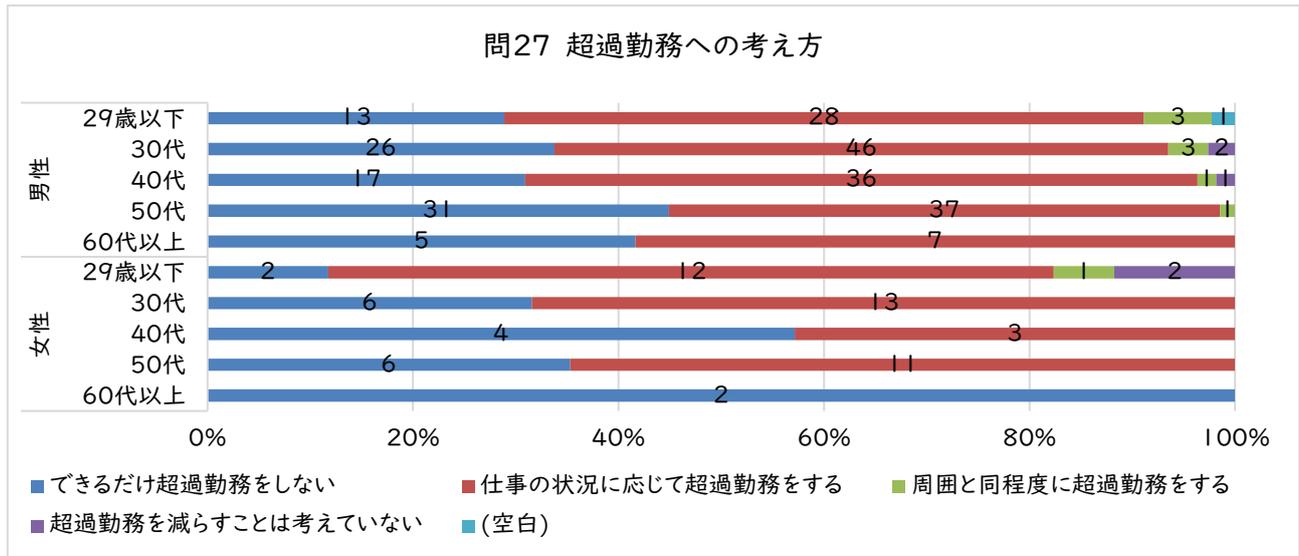
### 問25 ためらいを感じない理由 (問23「ためらいを感じない」回答者対象)



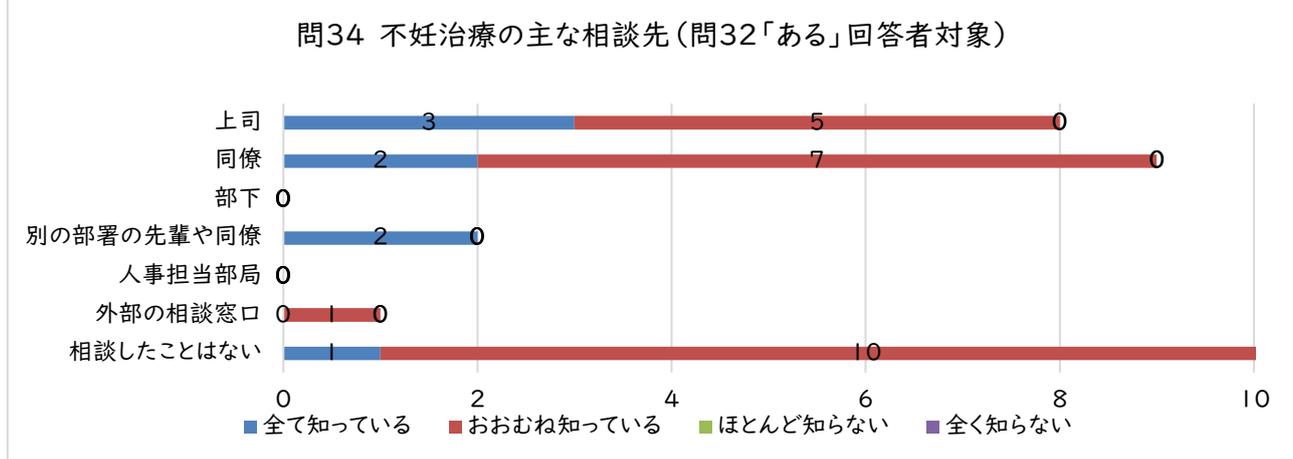
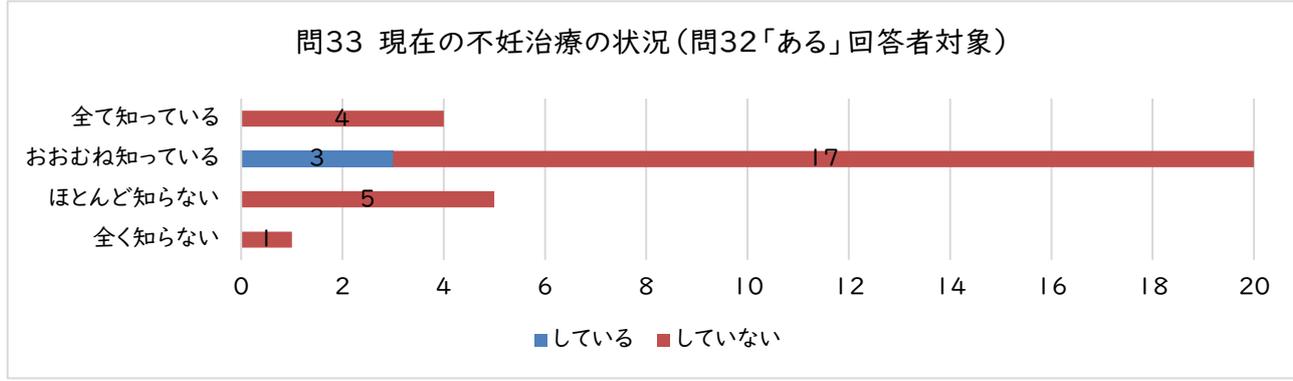
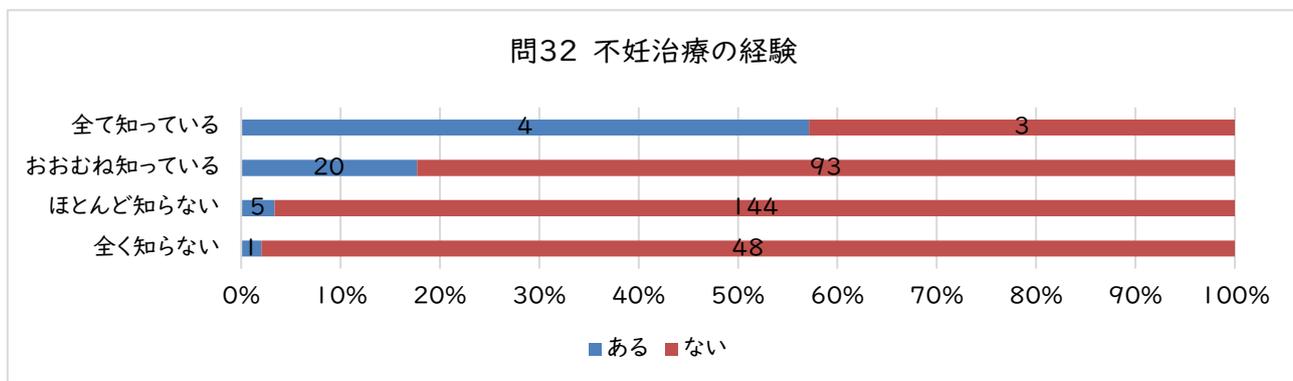
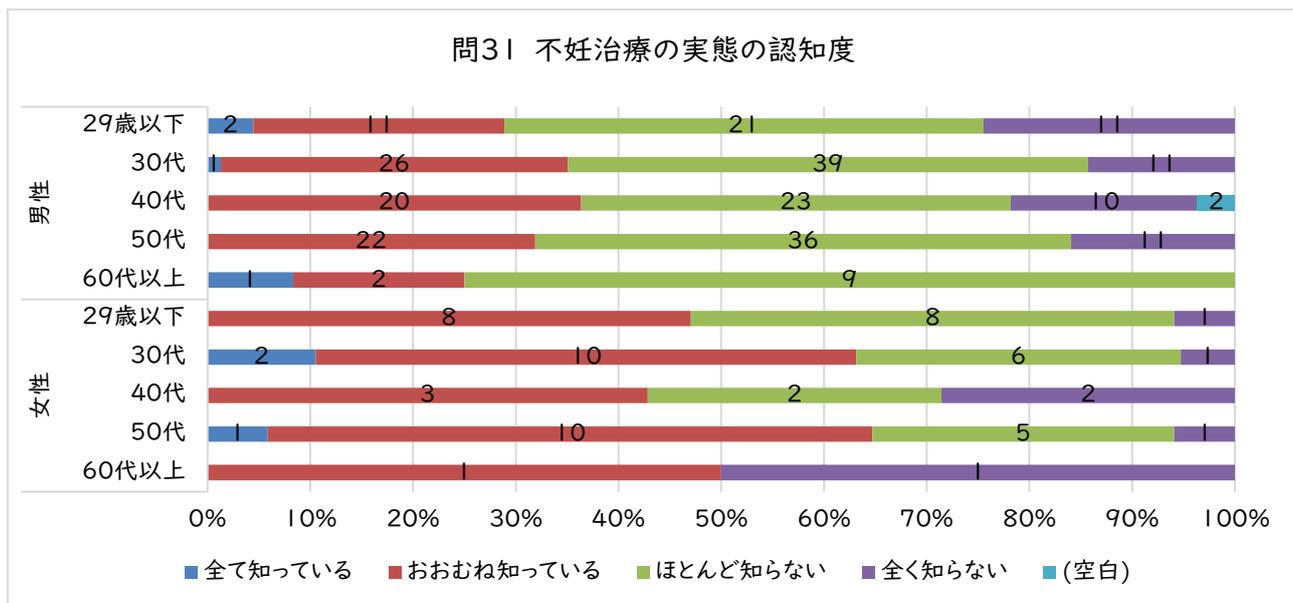
### 問26 年休取得促進に必要な取組への考え



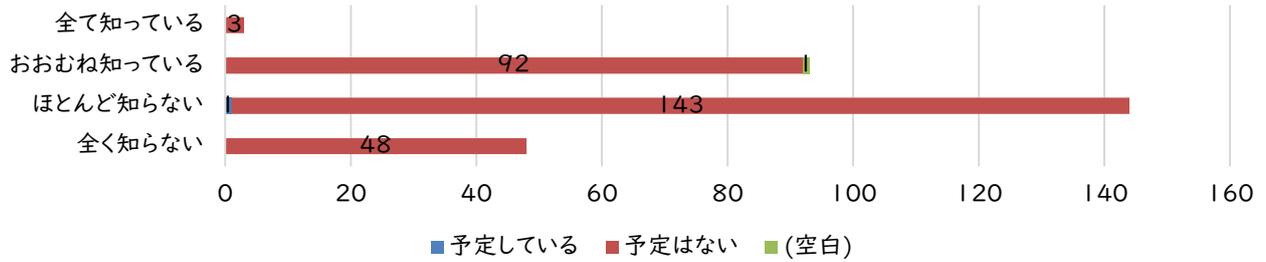
## <超過勤務について>



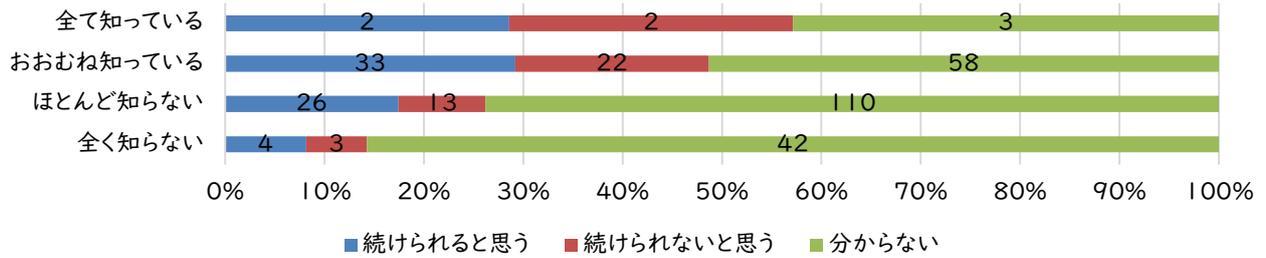
<不妊治療について>



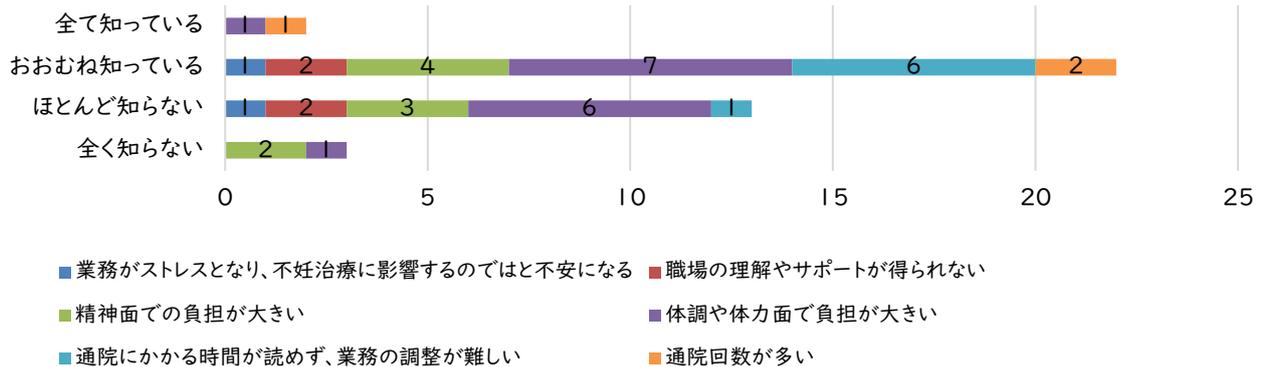
問35 不妊治療の予定(問32「ない」回答者対象)



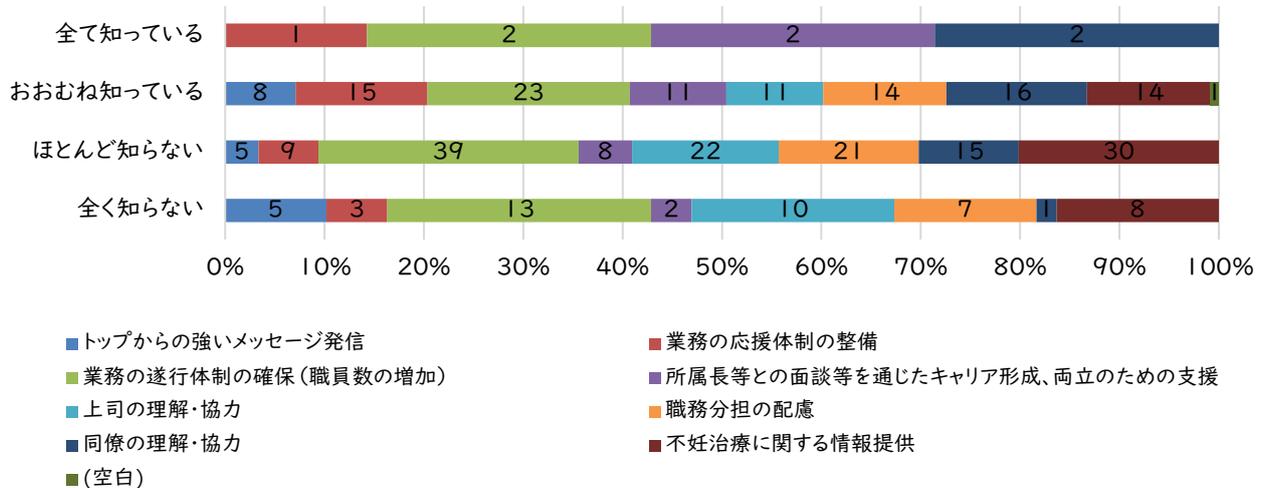
問36 不妊治療をしながら仕事を続けられると思うか



問37 続けられないと思う理由(問36「続けられないと思う」回答者対象)

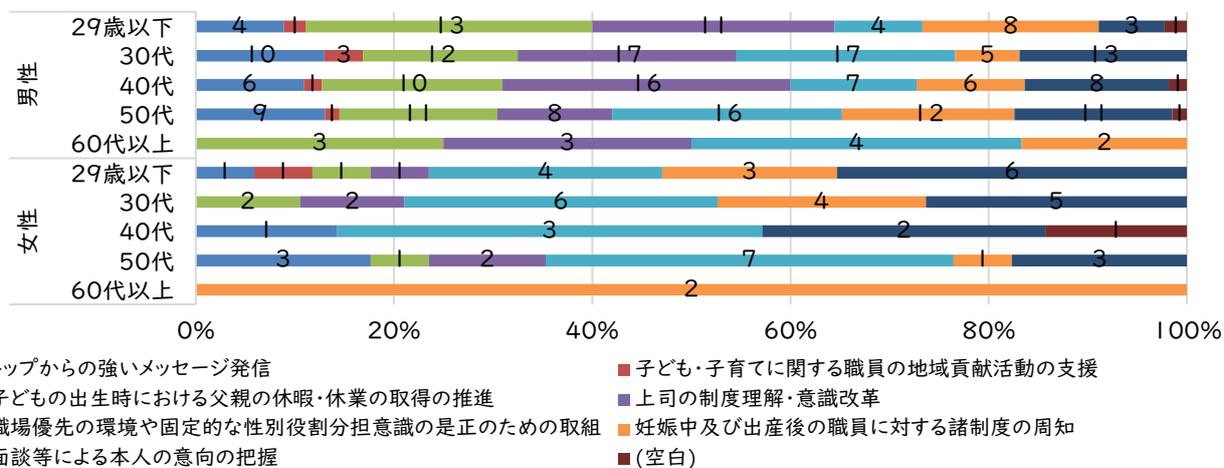


問38 不妊治療と仕事の両立に必要なだと思う取組

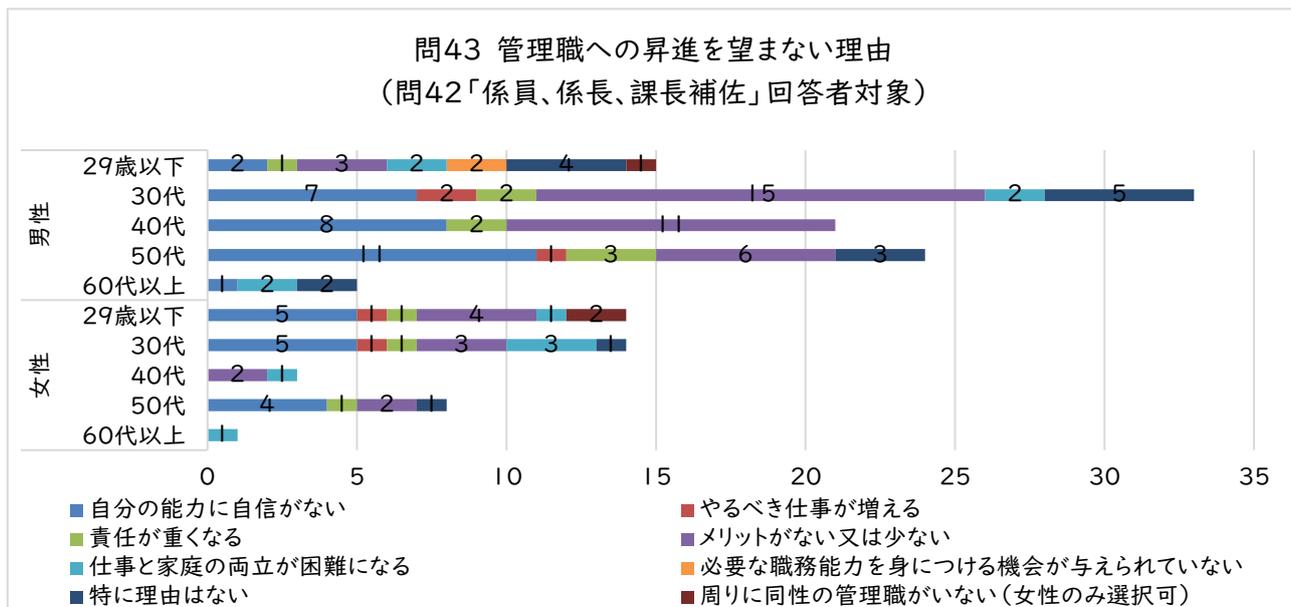
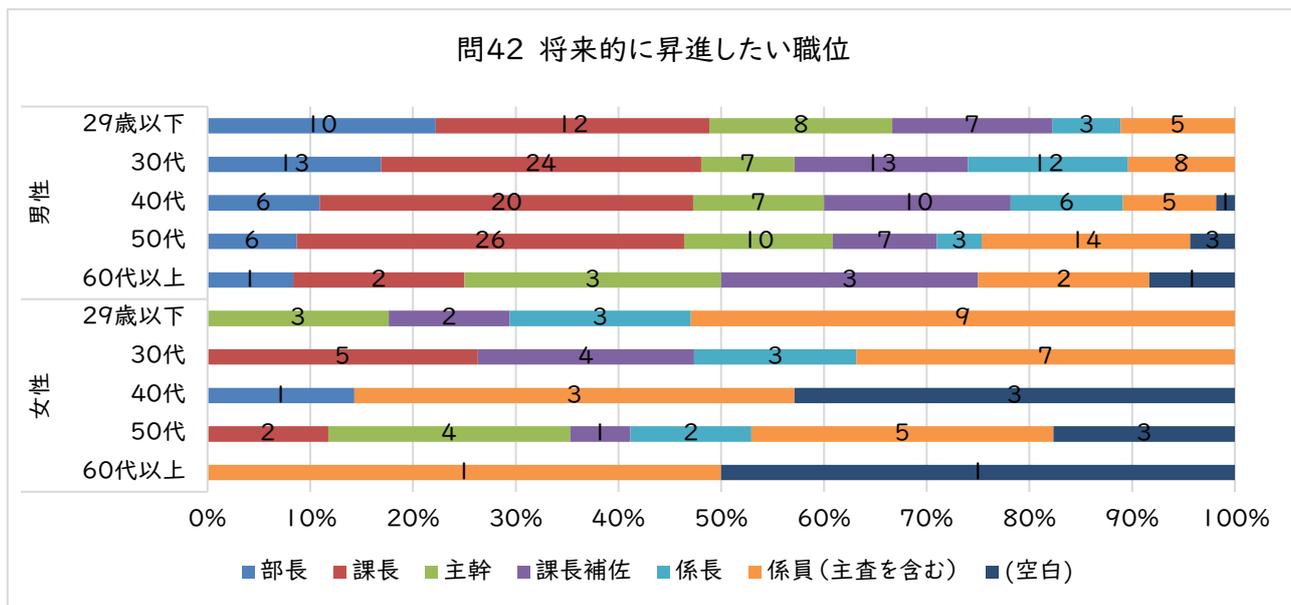


## <次世代育成支援について>

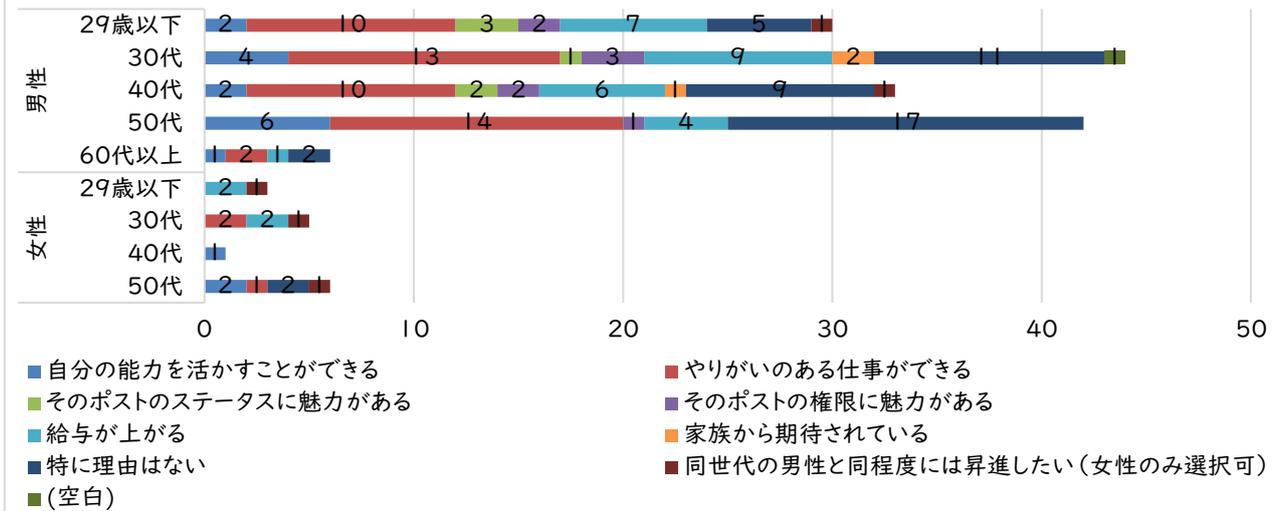
問40 仕事をしながら子育てをしやすい環境をつくるために、年休取得促進、労働時間縮減、人員配置の適正化の他に、本市にとって必要と思うもの



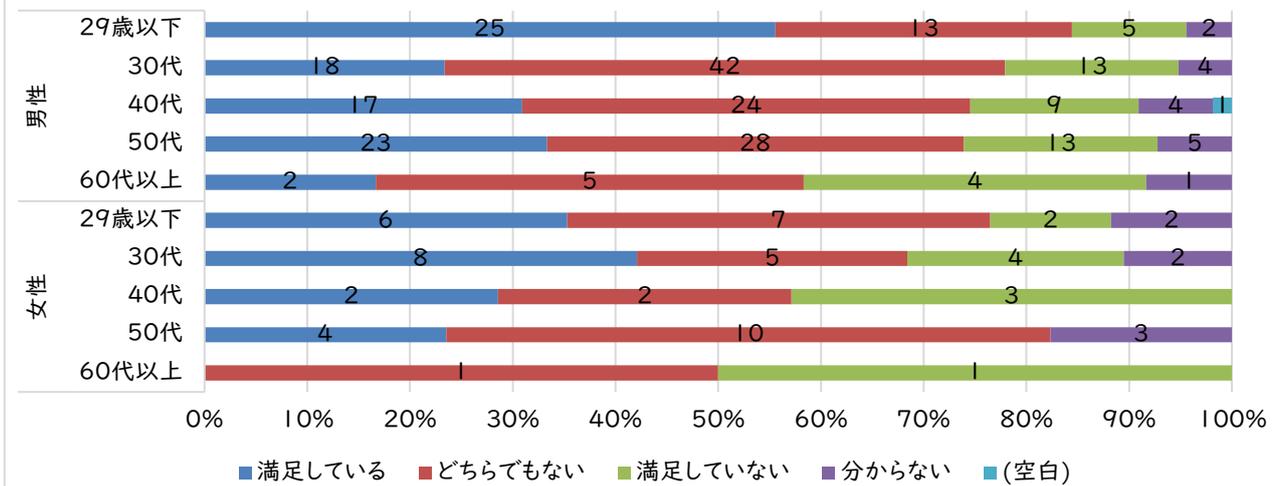
<昇進・勤務に対する意識について>



問44 管理職への昇進を希望する理由(問42「部長、課長、主幹」回答者対象)

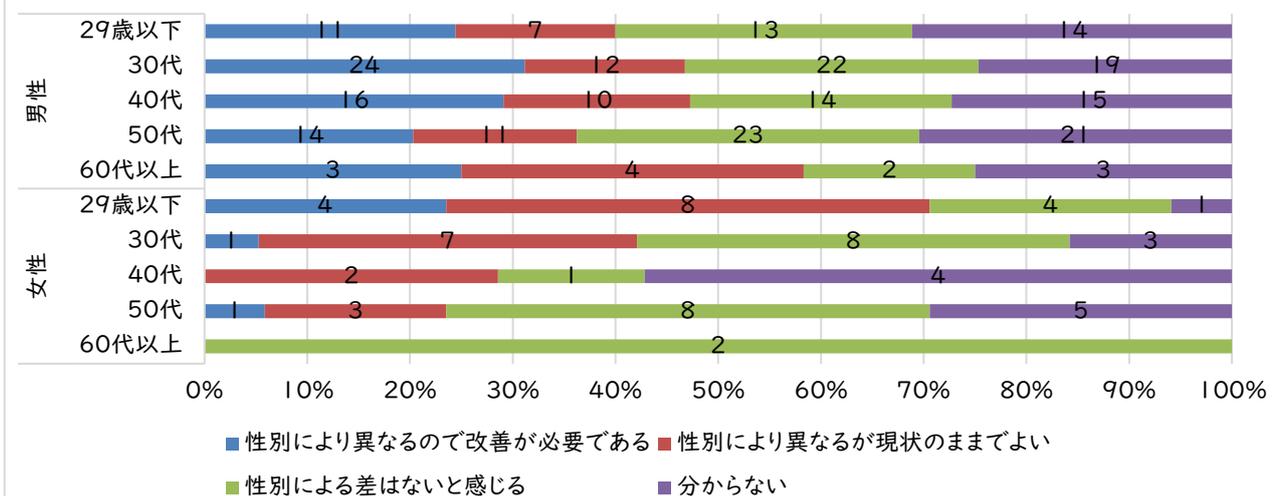


問45 仕事を続けていく上での現在の職場の満足度



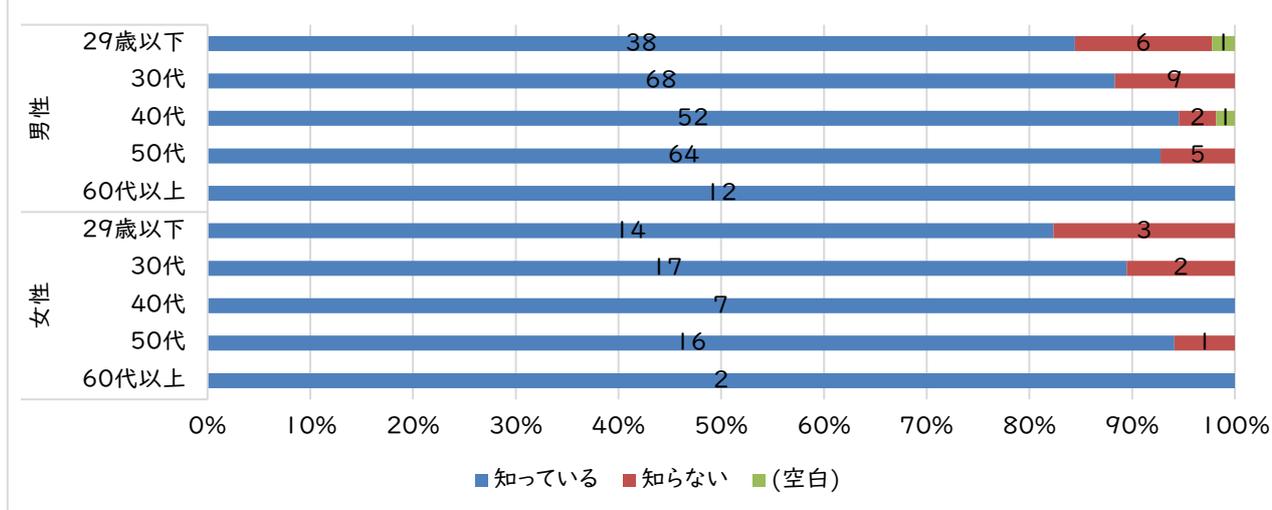
<職場における男女の事務分担、配属について>

問46 職場での男女の事務分担、配属における取り扱いへの考え

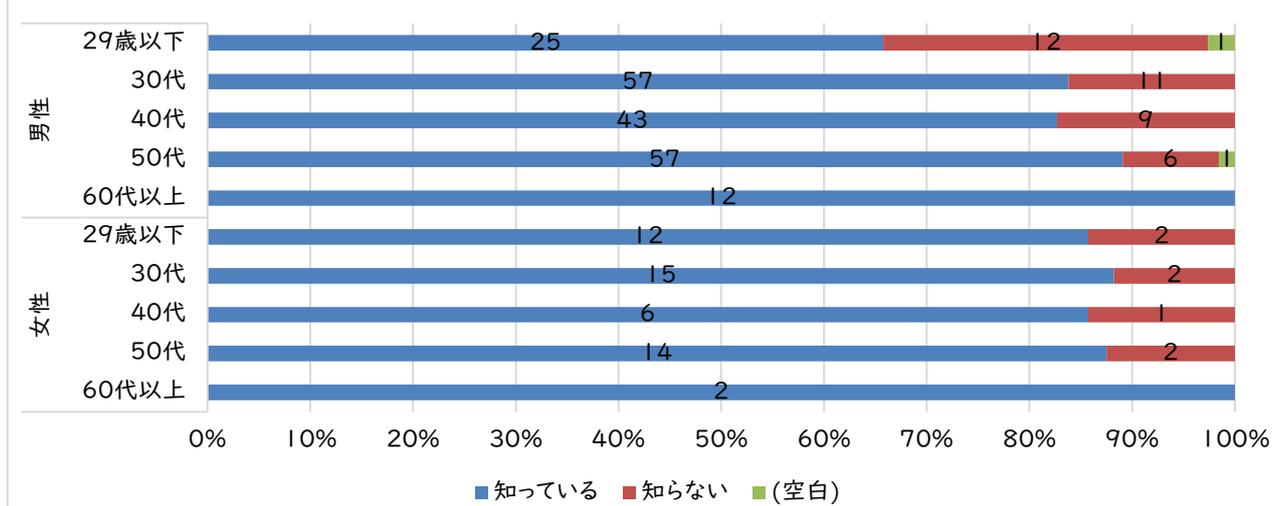


<セクシュアル・ハラスメント等の対策について>

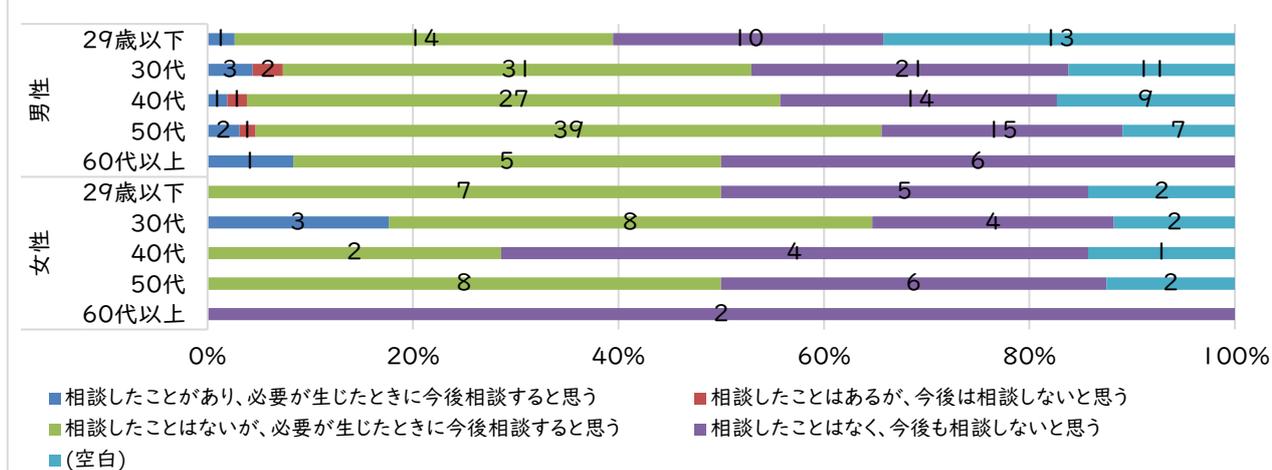
問49 職員のハラスメント防止等に関する要綱・指針の認知度



問50 「ハラスメント相談員」の認知度 (問49「知っている」回答者対象)



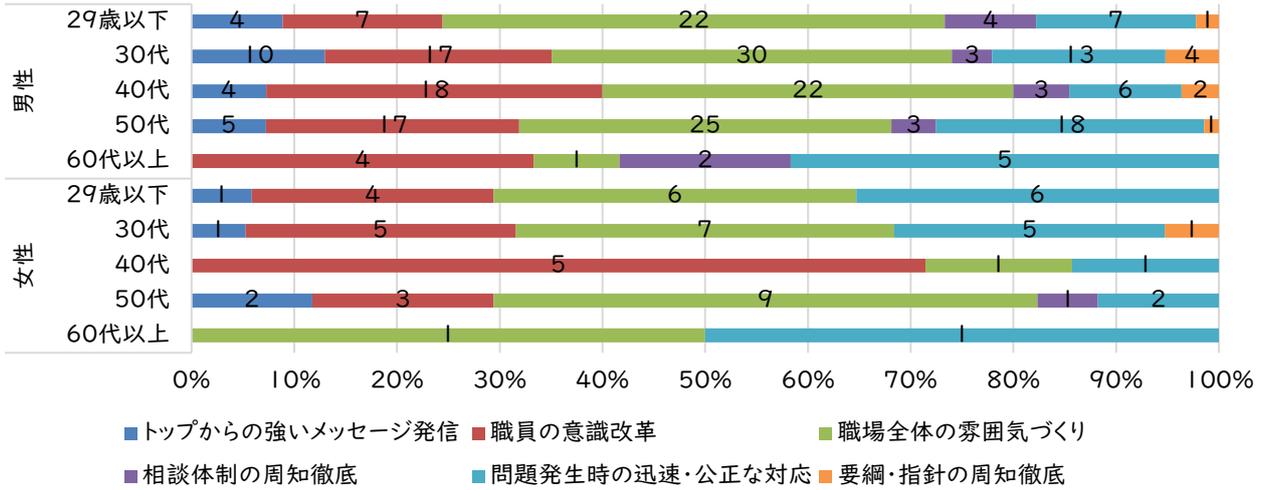
問51 相談員への相談経験と今後の相談への考え  
(問49「知っている」回答者対象)



### 問52 相談しないと思う理由(問51「相談しないと思う」回答者対象)

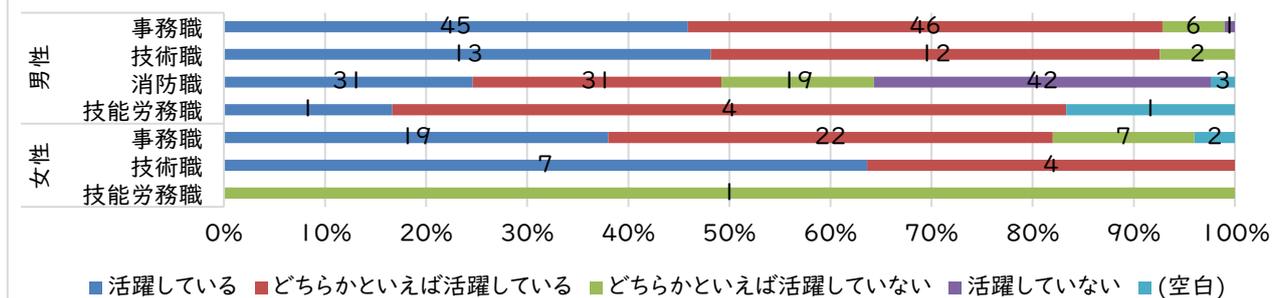


### 問53 セクシュアル・ハラスメント等を防止するために必要な取組への考え



## <職場における女性職員の活躍推進全般について>

問54 女性職員は仕事で活躍していると思うか(職種別)



問55 女性が活躍できる職場にするために必要だと思う取組

